



Hållbarhets- rapport

Vårt långsiktiga hållbarhetsfokus

Vårt övergripande mål är att bidra till att utveckla vår portfölj med dotterbolag och därmed öka koncernens lönsamhet. Vi är övertygade om att hållbarhetsarbetet är en viktig förutsättning för att uppnå våra mål. MedCap investerar enbart inom Life Science, vilket innebär att vi genom vår verksamhet bidrar till hållbar utveckling och främjar människors hälsa. Vi arbetar för att växa som företag och därmed bidra till människors välmående, förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionshinder samt bidra till samhällsekonomiska värden. Samtidigt tar vi ansvar för den eventuella negativa påverkan vår verksamhet har på människor och miljön.

OM RAPPORTEN

Rapporten, och arbetet med denna ligger till grund för utvecklingen av koncernens hållbarhetsarbete samtidigt som den ska ge aktieägare och andra intressenter en förståelse för och en kunskap om MedCaps prioriterade hållbarhetsfrågor och vårt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsrapporten är upprättad med bas i lagen om hållbarhetsredovisning, där områden gällande miljöfrågor, sociala frågor, medarbetarfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt korruption och mutor ska inkluderas. Denna rapport omfattar hela MedCap koncernen, dvs moderbolaget MedCap AB och samtliga dotterbolag.

VÅR DEFINITION AV HÅLLBARHET

För MedCap innebär hållbarhet ansvarsfullt företagande. Det vi gör ska vara långsiktigt hållbart.

OM MEDCAP KONCERNEN

MedCaps affärsidé är att förvärva och utveckla små och medelstora, välskötta Life Science-bolag genom att bidra med kapital, kompetens, erfarenhet och nätverk inom respektive bolags verksamhetsområde. Verksamheten bedrivs inom områdena Hjälpmedel, Medicinteknik och Specialistläkemedel. Se sidorna 13-23 för mer information om våra affärsområden.

MedCaps strategi är att agera som en aktiv ägare för att se till att utveckla dotterbolagen och öka lönsamheten. Vi arbetar målmedvetet för att kombinera entreprenörskap och våra bolags flexibilitet och

effektivitet med vår tillgång till resurser, nätverk och industriell kompetens, se sidorna 6-8 för mer information om strategi och mål.

MedCap är i huvudsak verksamt i Europa med dotterbolag i Sverige, Holland, Norge, Storbritannien och Tyskland. Antalet anställda uppgår till 3 i moderbolaget samt 514 i koncernen.

MedCaps affärsidé är att, med hjälp av kompetens, nätverk och kapital, bidra till dotterbolagens utveckling. En del av förutsättningarna är att MedCaps moderbolag har tillgång till leverantörer av olika tjänster, t ex banker och företagsmäklare. Dotterbolagen i sin tur erbjuder lösningar primärt i form av hjälpmedel, läkemedel och medicintekniska produkter, genom olika hälso- och sjukvårdsinstanser, som ska bidra till människors välmående och förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionsvariationer samtidigt som samhällskostnader minskas.



NASDAQ ESG TRANSPARENCY PARTNER

MedCap handlas på Nasdaq MidCap segment. Vi delar med oss av vår ESG data till Nasdaq och har därför certifierats som "Nasdaq ESG Transparency Partner".



Dotterbolagens leverantörer består av legotillverkare av egna produkter och råvaruleverantörer, men även av leverantörer av så kallade handelsprodukter, dvs produkter som enbart återförsäljs. Koncernens leverantörer finns framförallt inom Europa, USA och Asien. MedCaps arbete med leverantörer har förankring i det koncerngemensamma policydokumentet, Supplier Code of Conduct (uppförandekod för leverantörer).

LÅNGSIKTIG HÅLLBARHET

Hösten 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Agenda 2030 syftar till att utrota fattigdom, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och säkerställa ett varaktigt skydd för vårt klimat och vår miljö till år 2030. Det är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. MedCap koncernen strävar efter att aktivt bidra till att målen ska uppnås genom att implementera delar av dessa i våra hållbarhetsmål och i den dagliga verksamheten. MedCap stöttar och står bakom samtliga 17 mål. Se vidare MedCaps bidrag till FN:s globala utvecklingsmål på sidan 33.

MedCap har som ägare ett avgörande inflytande över dotterbolagen och arbetar aktivt genom styrelserepresentation för att bland annat säkerställa att dotterbolagens drivs långsiktigt hållbart och att koncernens gemensamma policyer anammats och efterlevs.

MedCap har fattat beslut om ett antal policyer som sätter riktlinjerna för hur MedCap och dotterbolagen ska agera på ett ansvarsfullt och hållbart sätt som företag, ägare och arbetsgivare. Ett viktigt koncerngemensamt policydokument är vår Code of Conduct (uppförande-

kod). Policyerna antas av styrelsen och utvärderas årligen samt uppdateras vid behov. VD i respektive dotterbolag är ansvarig för att uppförandekod och policyer integreras i den egna verksamheten och organisationen.



Långsiktig hållbarhet innebär för MedCap att efterleva lagar och regler samt verka med god affärsetik, integritet och respekt. Våra policyer utgör grunden för detta.

Uppförandekod

Uppförandekoden anger principerna för vår verksamhet, våra relationer och utgör våra riktlinjer inom hållbarhet. Koden beskriver hur vi ska sträva efter att agera som anställda och hur vi gör affärer. Vår uppförandekod är baserad på våra kärnvärden: affärsetik, beslutsamhet och respekt, och utgår från Global Compacts tio principer.

Uppförandekod för leverantörer

Vår uppförandekod för leverantörer anger riktlinjer för exempelvis arbete med antikorrupktion och respekt för mänskliga rättigheter genom hela leveranskedjan.

Miljöpolicy

MedCap förväntar sig att alla bolag i koncernen aktivt arbetar med att minska påverkan på miljön i hela värdekedjan och uppmuntrar sina intressenter, till exempel leverantörer och handelspartners, att verka i denna riktning. MedCap ser miljöarbetet som ett åtagande att kontinuerligt förbättra arbetsprocesser och resultat inom miljöområdet. Förra året reviderades

GLOBAL COMPACT-PRINCIPER OCH SIDHÄNVISNINGAR

Områden	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	Uppförandekoder och policyer – sida 26 Affär – sida 33
Arbetsvillkor	3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar; 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete; 5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning	Vår syn på hållbarhet — sida 25-26 Affär — sida 31-33
Miljö	7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker; 8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och 9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	Miljöpolicy – sida 26 Affär – sida 33
Antikorrupktion	10. Företag bör motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning.	Uppförandekoder och policyer – sida 26 Affär — sida 30

Antagna policyer med relevans för ett ansvarsfullt företagande och hållbarhetsarbetet är MedCaps Uppförandekoder, Miljöpolicy samt Visseblåsarpolicy.

väsentlighetsanalysen och miljö ingår numera som del av fokusområdet ansvarsfullt företagande. Krav på individuella miljömål för samtliga koncernens bolag har införts. Samtliga av koncernens producerande enheter har med start under föregående år börjat mäta energiförbrukning i relation till omsättning.

Ett urval av gemensamma policydokument i koncernen:

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Miljöpolicy
- Visselblåsarpolicy

Visselblåsarpolicy

Syftet med denna policy är att företagets medarbetare ska känna sig trygga och veta att de kan rapportera missförhållanden och allvarliga händelser som rör företaget utan rädsla för negativa konsekvenser. Företagets anställda ska känna att deras anmälningar som görs enligt visselblåsarpolicyen blir tagna på allvar samt att de hanteras professionellt och konfidentiellt.

GLOBAL COMPACT 10 PRINCIPER

Global Compact riktar sig till företagen i näringslivet att ta ett globalt ansvar och omfattar tio principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korrupcion. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korrupcion.

MedCap arbetar utifrån Global Compact principer genom vår Code of Conduct för att verka för ett ansvarsfullt företagande och genom att implementera principerna i vår företagsstrategi. Principerna är en del av

företagskulturen i det dagliga arbetet och är en av flera viktiga parametrar vid potentiella förvärv. I tabell, Global compact — principer och sidhänvisningar, beskriver vi exempel för hur vi stödjer och arbetar för Global Compact tio principer.

Vi är övertygade om att genom god affärsetik och god bolagsstyrning kan vi bidra till en positiv utveckling i hela värdekedjan och bidra till en hållbar utveckling.

STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET

MedCaps styrelse är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. Koncernledningen beslutar om långsiktiga övergripande mål inom viktiga områden. Koncernens VD och CFO ansvarar tillsammans med dotterbolagens ledningsgrupper för att genomföra fattade beslut, samt för samordning och utveckling av koncernens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsfrågor finns även integrerad i processen för riskanalys.

Det operativa hållbarhetsarbetet drivs, i linje med vår väl etablerade företagskultur, genom ett decentraliserat ansvar i bolagen. En viktig framgångsfaktor för oss är att "bedriva småskalighet i stor skala" genom att kombinera det lilla företagets flexibilitet, personlighet och effektivitet med det stora företagets resurser, nätverk och långsiktighet. Frihet under ansvar är den grundläggande princip som genomsyrar organisationen i alla processer. Varje bolag har möjlighet att växa och utveckla verksamheten inom vår affärsmodell och beslutade ramverk. MedCap detaljstyr inte bolagen men utövar ett aktivt ägarskap genom styrelsearbete och uppföljning. Ett antal gemensamma hållbarhetsmål har tagits fram och utfallet rapporteras och följs upp månadsvis i den interna rapporteringen. Hållbarhetsaspekter integreras i existerande processer och vid återkommande aktiviteter med medarbetare i dotterbolagen diskuteras hållbarhetsfrågor. Genom att vara en aktiv ägare, kan vi driva på det operativa hållbarhetsarbetet i våra portföljbolag. Under året har förberedelser påbörjats för att

TRE FOKUSOMRÅDEN



kunna rapportera i enlighet med CSRD ("Corporate Sustainability Reporting Directive") från och med verksamhetsåret 2025.

HÅLLBARHET I INVESTERINGSPROCESSEN

För MedCap som investerare och ägare är det viktigt att kartlägga och hantera risker och möjligheter kopplat till hållbarhet i samband med förvärv.

Integrering av hållbarhetsfaktorer

utifrån Global Compact i investeringsprocessen och

ägandet ger en bättre förståelse för risker och möjligheter som ett bolag är exponerat mot.

Att vara en ansvarsfull aktör borgar för att MedCap kan fortsätta attrahera intressanta investeringsmöjligheter och ses som en föredragen samarbetspartner av entreprenörer och finansärer.

Vår Code of Conduct beskriver hur medarbetare förväntas agera samt hur hållbarhet ska beaktas i samband med förvärv. Det är vår ambition att investera i bolag som bedöms ha en potential att utvecklas på lång sikt. Hållbarhetsfaktorer är alltid en del av analysen i förvärvsprocessen.

VÄSENTLIGHETSANALYS OCH INTRESSENTER

MedCap har som ambition att möta de krav och förväntningar avseende hållbarhet som våra intressenter har på oss. Att säkerställa existerande krav och ha framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för hållbar affärsutveckling. Våra intressenter är

grupper i vår närhet som direkt eller indirekt påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Vi strävar efter att ha en öppen dialog med våra intressenter för att fokusera vårt hållbarhetsarbete på de frågor våra intressenter tycker är viktigast. Vi har identifierat sex viktiga intressentgrupper: användare, leverantörer, medarbetare, ägare och kunder i form av företag, sjukvårds-

instanser samt myndigheter. En

intressentdialog och väsentlighets-

analys har tidigare genomförts

med syfte att säkerställa att

MedCap har rätt fokus

i hållbarhetsarbetet

och beaktar de olika

intressenternas

synpunkter. Genom

intervjuer med

bland andra ägare

och medarbetare i

koncernen kartlades

dessas förväntningar

och prioriteringar. I

tillägg genomfördes

en analys av underlag

från kunder med hänsyn

till hållbarhetsrelaterade krav.

Väsentlighetsanalysen resulterade

i tre fokusområden; produktansvar,

engagerade medarbetare samt att bedriva

ansvarsfullt företagande. Under förra året har

väsentlighetsanalysen uppdaterats utifrån löpande

dialog med intressenter och vidareutveckling av

prioriteringar. Miljö har därmed införts som ett område

som numera inkluderas i ansvarsfullt företagande. Med

utgångspunkt i väsentlighetsanalysen har ett antal

nyckeltal sammanställts. Nyckeltalen har grupperats

utifrån väsentliga hållbarhetsfrågor och delats in i dessa

tre fokusområden. Arbetet inom våra fokusområden

bidrar till flera av FN:s globala mål, läs mer på sidan 33.



INTRESSENTER

Medarbetare

Ägare

Kunder & Användare

MEDCAP KONCERNEN

Leverantörer

Hälso- och sjukvårdsinstanser

Myndigheter

PRODUKTANSVAR

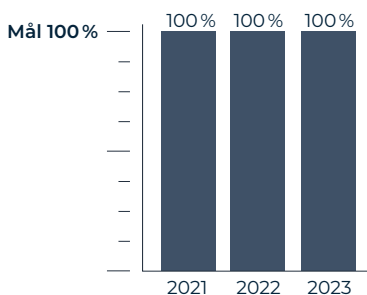
Att säkerställa existerande krav och ha framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för ett hållbart produktansvar. Att våra dotterbolag säkerställer att de produkter och tjänster som tillhandahålls finns tillgängliga för användare, att de är säkra att använda och att god information om produkterna finns att tillgå.

Inom det medicintekniska segmentet följer dotterbolagen, där det är aktuellt, de medicintekniska direktiv för alla egenutvecklade produkter vilket säkerställer att ett kontinuerligt arbete inom respektive område pågår. Även inom specialisläkemedel ställs, på grund av branschens art, höga krav på produktansvar inom respektive dotterbolag. Efterlevnad av produktansvar säkerställs genom respektive bolags kvalitetsledningssystem och tillhörande organisation.

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag som varit ägda under hela året:

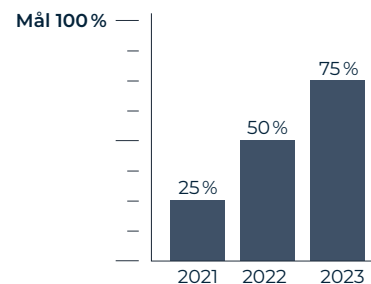
- **Certifierade kvalitetsledningssystem och efterlevnad av medicintekniska och läkemedelstekniska direktiv** för att säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för användare
- **Leveransprecision** för att säkerställa leveranssäkerhet av läkemedel/medicinteknik till alla kunder
- **Kvalitetsrelaterade incidenter och antal reklamationer** för att säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för konsument
- **Kundindex** för att säkerställa goda rutiner för uppföljning och säkrande av att kunder och användare är nöjda

PRODUKTANSVAR — UTFALL



Certifierade kvalitetsledningssystem

Andel bolag (ägda under hela året) med certifierade ledningssystem



Kundindex

Andel bolag som utför regelbundna kundundersökningar

DOTTERBOLAGENS CERTIFIERADE KVALITETSLEDNINGSSYSTEM OCH EFTERLEVNAD AV MEDICINTEKNISKA DIREKTIV

Hjälpmedel	Medicinteknik	Specialisläkemedel
<p>Abilia och Huka har certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att kvalitetsledningssystemen lever upp till de krav som ställs i internationella standard. ISO 13485 innebär rätt till CE-märkning enligt MDD, klass II b produkter. Samtliga produkter (klass I) uppfyller MDR kraven. Erimed och Trident är certifierade enligt ISO 9001. Trident är även certifierade enligt ISO 14001.</p>	<p>Cardiolex, Surgicube och Toul Meditech har certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att kvalitetsledningssystemen lever upp till de krav som ställs i internationella standard. ISO 13485 innebär rätt till CE-märkning enligt MDD och MDR klass II b produkter. Samtliga klass I och klass IS produkter uppfyller sedan tidigare MDR kraven.</p> <p>I september 2023 blev Cardiolex Medical MDR certifierade även för sina klass II produkter. Multi-ply är certifierade enligt ISO 9001, men har påbörjat ett arbete för att certifieras i enlighet med ISO 13485.</p> <p>Inpacs kvalitetsledningsarbete sker i enlighet med EU-GMP. Inpac har certifierats enligt de krav som gäller för: ISO 9001 (kvalitetsledning), FSSC 22000 (livsmedels- och foderindustri) samt FDA.</p>	<p>Unimedica AB kvalitetssäkringsarbete är i enlighet med gällande EU-GMP regelverk. Unimedica AB har även certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att Unimedica AB kvalitetsledningssystem lever upp till de krav som ställs i internationell standard. ISO 13485 innebär även rätt till CE-märkning av produkter.</p>

ENGAGERADE MEDARBETARE

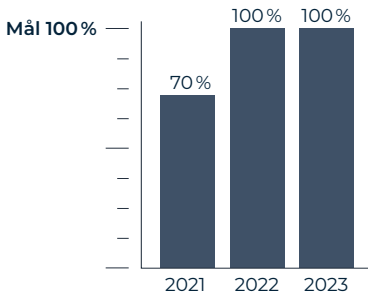
En förutsättning för att MedCaps bolag ska kunna utveckla, producera och leverera bra produkter och tjänster till kunder och användare är att bolagen har rätt medarbetare. Med kompetenta, friska och säkra medarbetare, ökad mångfald och lika möjligheter säkrar vi engagemang, innovation och utveckling.

I flera av dotterbolagen inom MedCap koncernen finns HR-ansvariga som ansvarar för att driva personalfrågor. Medarbetarenkäter används regelbundet som en utgångspunkt i ett kontinuerligt förbättringsarbete för medarbetarna.

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag som varit ägda under hela året:

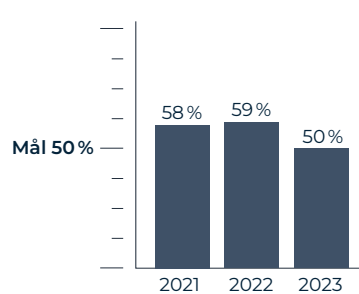
- **Andel kvinnor/män** för att säkerställa en jämställd arbetsplats
- **Sjukfrånvaro (kort och lång)** för att säkerställa en sund arbetsmiljö samt för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar
- **Arbetsrelaterade skador** för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar och olyckor
- **Personalindex (medarbetarundersökningar)**, antal genomförda medarbetarsamtal och personalomsättning för att säkerställa att vi bibehåller kvalificerade medarbetare med rätt kompetens och engagemang

MEDARBETARE — UTFALL



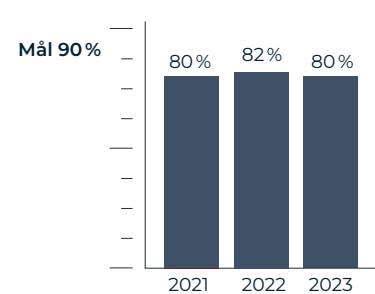
Personalindex

Bolag som mäter medarbetares nöjdhet/engagemang



Andel kvinnor/män

Andel kvinnor representerade i dotterbolagens ledningsgrupper



Retention rate

Andel av koncernens medarbetare som fortsatt är anställda

MedCap hade per sista december 514 anställda varav 216 kvinnor. MedCap har på de flesta nivåer och bolag jämställda ledningsorgan, se tabell nedan. Under året har 69 procent av koncernens medarbetare genomfört medarbetarsamtal och 100 procent av bolagen inom koncernen, som varit ägda under hela året, har genomfört medarbetarundersökningar. Under de senaste åren har personalomsättningen inom vissa av koncernens bolag varit högre än tidigare, vilket har följts upp av bolagens ledningsgrupper under året. Personalomsättningen för 2023 ligger på en något högre nivå än föregående år, vilket kontinuerligt följs upp.

ANDEL MÄN OCH KVINNOR I STYRELSE OCH LEDNINGSGRUPPER

	Antal Kvinnor	Antal Män	Andel Kvinnor %	Andel Män %
MedCap styrelse	3	3	50%	50%
MedCap	2	3	40%	60%
Dotterbolagschefer	2	4	33%	67%
Specialistläkemedel	5	3	63%	38%
Hjälpmedel	6	6	50%	50%
Medicinteknik	7	7	50%	50%
Totalt	24	26	48%	52%

En person räknas både med i ledningsgrupp och som dotterbolagschef, vilket har justerats för i summeringen

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag som varit ägda under hela året:

- **Andel kvinnor/män** för att säkerställa en jämställd arbetsplats
- **Sjukfrånvaro (kort och lång)** för att säkerställa en sund arbetsmiljö samt för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar
- **Arbetsrelaterade skador** för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar och olyckor
- **Personalindex (medarbetarundersökningar)**, antal genomförda medarbetarsamtal och personalomsättning för att säkerställa att vi bibehåller kvalificerade medarbetare med rätt kompetens och engagemang

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Ansvarsfullt företagande är grunden för långsiktig hållbarhet vilket innebär att vi efterlever lagar och regler samt verkar med god affärsetik, integritet och respekt. Som svenskt publikt aktiebolag med värdepapper noterade på Nasdaq Stockholm är koncernen bland annat skyldigt att följa den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Koden för bolagsstyrning. MedCap har därtill en rad interna regelverk som tillsammans med de externa reglerna utgör ramarna för verksamheten. De centrala regelverken omfattar bland annat Bolagsordning, styrelsens arbetsordning, VD-instruktioner, uppförandekod, insiderpolicy, informationspolicy, visseblåsarpolicy samt finanspolicy.

Arbetet med god affärsetik och anti-korruption är ett av de viktigaste områdena för MedCaps intressenter och inkluderas i bolagets uppförandekod där det framgår att anställda och konsulter måste agera professionellt och

etiskt korrekt enligt ett antal riktlinjer. MedCap tillämpar nolltolerans avseende korruption och mutor.

Alla anställda inom koncernen eller andra personer som representerar MedCap Koncernen har ett ansvar att följa uppförandekod och antagna policyer. En revidering av väsentlighetsanalysen har resulterat i att miljönumera inkluderas inom fokusområdet Ansvarsfullt företagande.

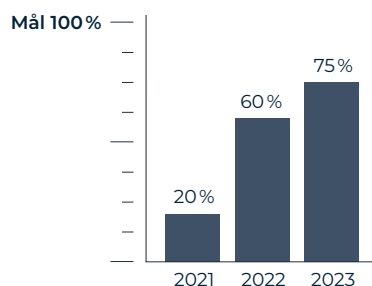
MedCap ska kontinuerligt sträva efter att förbättra arbetsprocesser och resultat inom miljöområdet för att bidra till Agenda 2030.



Följande områden har identifierats som väsentliga:

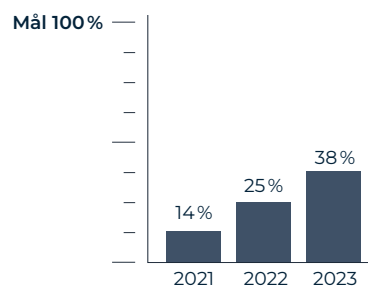
- **Uppförandekod och övriga styrdokument** för att säkra god affärsetik, värderingar och integritet
- **Processer och rutiner som säkerställer** efterlevnad av lagar och förordningar
- Bolag som **mäter elförbrukning** i relation till omsättning för att säkerställa resurseffektivitet
- Bolag med **individuella miljömål**

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE — UTFALL



Resurseffektivitet

Andel producerande bolag som mäter energieffektivitet (elförbrukning i relation till omsättning)



Individuella miljömål

Andel bolag i koncernen med individuella miljömål

Samtliga av MedCaps dotterbolag har under 2023 tagit del av bolagets uppförandekod där riktlinjer kring godaffärskultur och värderingar framgår. Alla potentiella förvärv har bland annat analyserats utifrån Global Compacts tio principer och MedCaps uppförandekod. Under 2023 har inga överträdelser av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter rapporterats.



FN:s globala utvecklingsmål

MedCap har analyserat de 17 globala målen för att bestämma vilka av dem som vi ska fokusera på i vår verksamhet och hur vi kan integrera dem i verksamheten. Analysen har skett utifrån perspektiven påverkansgrad, möjligheter och utifrån hur vi skapar värde för kunder och användare av våra produkter. Resultatet av analysen innebär att vi kommer att fokusera på följande sex mål:

FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL SOM HAR TYDLIGAST KOPPLING TILL MEDCAPS FOKUSOMRÅDEN



Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Samtliga bolag inom MedCap koncernen arbetar för att utveckla och tillhandahålla såväl medicintekniska produkter som läkemedel som bland annat bidrar till en effektivare sjukvård, bättre hälsa och ökat välbefinnande. Bolagen är i nära kontakt med vården för att förstå vilka behov som finns samt arbetar med preventiva insatser för att därigenom tillgodose den medicinska efterfrågan som finns.



Mål 4 God utbildning

MedCaps dotterbolag Abilia ger individer med särskilda behov möjlighet att fullfölja sin utbildning och goda förutsättningar för att bli inkluderade i arbetslivet. Bättre inlärningsmiljöer i skolorna är positivt för alla elever, lärare och skolpersonal.



Mål 5 Jämställdhet

Alla bolag inom MedCap koncernen arbetar för att uppnå en i alla avseenden jämställd arbetsplats där det är en självklarhet att alla medarbetare, oavsett kön, etnisk bakgrund eller eventuell funktionsnedsättning, ges möjlighet att utvecklas på lika villkor.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

MedCaps målsättning är att skapa en stabil och långsiktig hållbar tillväxt. Vi ser det som en självklarhet att erbjuda anständiga arbetsvillkor för våra medarbetare samt stödjer inkludering på arbetsmarknaden genom att flera bolag inom koncernen ger individer med funktionsnedsättningar bättre förutsättningar för att utföra sitt arbete.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

MedCaps dotterbolag Abilia, Trident, Huka och Erimed bidrar till jämlikhet och mångfald genom att öka individens självständighet och delaktighet i hemmet, skolan och på arbetsplatsen och till ett mer inkluderande samhälle. Flera av koncernens dotterbolag arbetar för en inkludering av alla människor oavsett funktionsvariation och arbetsförmåga, bland annat genom vår samarbetspartner Samhall.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

MedCaps producerande dotterbolag följer utvecklingen i transformeringen till mer hållbara förpackningslösningar samt arbetar kontinuerligt med att optimera förpackningarna för att minska miljöpåverkan i transportledet. Vid inköp av förpackningar är målsättningen att välja miljöklassificerade och hållbara förpackningar för de produkter som tillhandahålls marknaden. Vi arbetar även aktivt med att byta ut det sortiment som eventuellt inte uppfyller bolagets kvalitets- och miljökrav.

Exempel på aktiviteter under 2023

Under året har ett arbete påbörjats, vilket har involverat koncernens samtliga dotterbolag, för att kunna rapportera i enlighet med CSRD "Corporate Sustainability Reporting Directive" från och med verksamhetsåret 2025. Ett första steg har varit att upprätta en så kallad dubbel väsentlighetsanalys.

Ny fabrik med fossilfritt stål

Inpac har under många år arbetat med social hållbarhet. År 2020 vann man priset som Årets arbetsgivare i Samhalls rikstäckande tävling Visa Vägen. Inpac ger dagligen möjligheter för 20-30 personer med funktionsnedsättning att arbeta inom olika delar av verksamheten.

Inpacs vision är att vara en ledande kontraktstillverkare inom hälsa och livskvalitet. Inpac tillverkar i huvudsak probiotika och kosttillskott till olika varumärken med fokus på den nordiska marknaden.



Den nya fabriken solceller kan minska energiförbrukningen med 30 procent

VAD ÄR NÄSTA STEG I ER HÅLLBARHETSRESA?

Att vara ledande innebär att vi måste ligga i framkant när det gäller såväl social hållbarhet men även i frågor som påverkar vårt klimat. Därför är vi extra glada över att vi snart flyttar in i vår nya fabrik i Lund som inte är vilken som helst. Det är nämligen världens första byggnad där fossilfritt stål använts i konstruktionen. Fabriken ytterväggar är tillverkade med SSAB:s fossilfria stål. Peabs samarbete med SSAB och vår fastighetsägare Wihlborgs banade väg för denna unika möjlighet som vi såklart är mycket stolta över. Vår nya fabrik ses som startskottet på en historisk förflyttning för den gröna omställningen inom byggbranschen och är ett tydligt exempel på hur man kan minska klimatpåverkan inom stålsegmentet.

PÅ VILKET SÄTT BIDRAR DEN NYA FABRIKEN TILL KLIMATET?

Förutom att vi redan i byggfasen minskar klimatpåverkan, så kommer även fabriken att ha en större solcellsanläggning som därmed minskar behovet av tillförd energi. Inpac tillverkar bland annat produkter som innehåller probiotika, vilket ställer stora krav på en låg luftfuktighet. Annars överlever inte de goda mjölksyrabakterierna som ska göra nytta i konsumenternas mag- och tarmsystem. Att avfukta luft kräver energi och under sommarhalvåret är luften ofta fuktigare än på vinterhalvåret. Genom solcellsanläggningen så kan energiförbrukningen minskas med upp till 30 procent jämfört med nuvarande energiförbrukning.

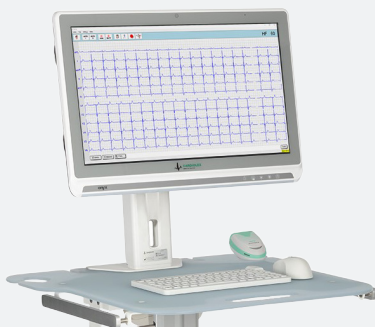
Det känns såklart väldigt positivt att vi kan vara med och bidra till den så viktiga klimatomställningen.



I samband med pressträffen i Lund i november 2023, när denna världsnyhet presenterades, deltog bl a Klimat- och miljöminister Romina Pourmokhtari (L). Hon lovordade projektet och betonade att det nya fossilfria stålet kommer att vara en viktig del av klimatomställningen. Här tillsammans med Inpacs VD Henrik Nyberg.

Ökat fokus på hållbarhet genom MDR certifiering

I september 2023 erhöll Cardiolex Medical certifiering i enlighet med det nya regulatoriska regelverket för medicintekniska produkter ('MDR Quality Management System Certificate'). Certifieringen var resultatet av ett intensivt 18 månaders arbete som involverade många funktioner inom bolaget. Teamet säkerställde inte bara att bolaget möter de ökade kraven som MDR regelverket innebär utan tog även möjligheten i akt att förbättra Cardiolex kvalitetssystem och processer.



VAD INNEBÄR MDR (MEDICAL DEVICE REGULATION)?

MDR ställer striktare krav på tillverkare och uppmuntrar framtagandet av säkrare och mer hållbara medicintekniska produkter.

Fokus på riskhantering och kliniska utvärderingar kommer generellt sett leda till att marknads produkter förbättras och bidrar till hälsoekonomi.

HUR BIDRAR MDR TILL HÅLLBARHET?

MDR förespråkar ett livscykelperspektiv i hanteringen av produkter. Detta innefattar att överväga miljöaspekter i varje steg, från design och tillverkning till användning och återvinning. Tillverkare så som Cardiolex uppmuntras att övergå till miljövänliga material och processer i linje med hållbarhetsmål.

DET TALAS OCKSÅ OM "UDI", VAD ÄR DET?

MDR introducerar ökad transparens genom det så kallade 'Unique Device Identification' (UDI)-systemet. Detta gör det lättare att spåra och hantera utrustning över dess livscykel.

VARFÖR ÄR MDR VIKTIGT?

Sammantaget så fokuserar MDR på patientsäkerhet och produktkvalitet men bidrar också till att öka fokus på hållbarhet och miljöansvar. Det reflekterar ett mer modernt och omfattande angreppssätt för medicintekniska produkter.

Revisorns yttrande

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i MedCap AB (publ) org. nr 556617-1459

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 24-34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 26 mars 2024

KPMG AB

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

