



Hållbarhets- rapport

Vårt långsiktiga hållbarhetsfokus

Vårt övergripande mål är att bidra till att utveckla vår portfölj med dotterbolag och därmed öka koncernens lönsamhet. Vi är övertygade om att hållbarhetsarbetet är en viktig förutsättning för att uppnå våra mål. MedCap investerar enbart inom Life Science, vilket innebär att vi genom vår verksamhet bidrar till hållbar utveckling och främjar människors hälsa. Vi arbetar för att växa som företag och därmed bidra till människors välmående, förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionshinder samt bidra till samhällsekonomiska värden. Samtidigt tar vi ansvar för den eventuella negativa påverkan vår verksamhet har på människor och miljön.

OM RAPPORTEN

Rapporten, och arbetet med denna ligger till grund för utvecklingen av koncernens hållbarhetsarbete samtidigt som den ska ge aktieägare och andra intressenter en förståelse för och en kunskap om MedCaps prioriterade hållbarhetsfrågor och vårt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsrapporten är upprättad med bas i lagen om hållbarhetsredovisning, där områden gällande miljöfrågor, sociala frågor, medarbetarfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt korruption och mutor ska inkluderas. Denna rapport omfattar hela MedCap koncernen, dvs moderbolaget MedCap AB och samtliga dotterbolag.

VÅR DEFINITION AV HÅLLBARHET

För MedCap innebär hållbarhet ansvarsfullt företagande. Det vi gör ska vara långsiktigt hållbart.

OM MEDCAP KONCERNEN

MedCaps affärsidé är att förvärva och utveckla små och medelstora, välskötta Life Science-bolag genom att bidra med kapital, kompetens, erfarenhet och nätverk inom respektive bolags verksamhetsområde. Verksamheten bedrivs inom områdena Medicinteknik och Specialistläkemedel. Se sid 14-20 för mer information om våra affärsområden.

MedCaps strategi är att agera som en aktiv ägare för att se till att utveckla dotterbolagen och öka lönsamheten. Vi arbetar målmedvetet för att kombinera

entreprenörskap och våra bolags flexibilitet och effektivitet med vår tillgång till resurser, nätverk och industriella kompetens, se sida 6-8 för mer information om strategi och mål.

MedCap är i huvudsak verksamt i Europa med dotterbolag i Sverige, Norge, Storbritannien och Tyskland. Medelantalet anställda uppgår till 3 i moderbolaget samt 361 i Koncernen.

MedCaps affärsidé är att, med hjälp av kompetens, nätverk och kapital, bidra till dotterbolagens utveckling. En del av förutsättningarna är att MedCaps moderbolag har tillgång till leverantörer av olika tjänster, t ex banker och företagsmäklare. Dotterbolagen i sin tur erbjuder lösningar primärt i form av läkemedel och medicintekniska produkter, genom olika hälso- och sjukvårdsinstanser, som ska bidra till människors välmående och förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionshinder samtidigt som samhällskostnader minskas.

Dotterbolagens leverantörer består av legotillverkare av egna produkter och råvaruleverantörer, men även av leverantörer av så kallade handelsprodukter, dvs produkter som enbart återförsäljs. Koncernens leverantörer finns framförallt inom Europa, USA och Asien. MedCaps arbete med leverantörer har förankring i det koncerngemensamma policydokumentet, Supplier Code of Conduct (uppförandekod för leverantörer).

LÅNGSIKTIG HÅLLBARHET

MedCap har som ägare ett avgörande inflytande över dotterbolagen och arbetar aktivt genom styrelserepresentation för att bland annat säkerställa att dotter-

PRISBELÖNT SAMARBETE MED SAMHALL

MedCaps dotterbolag Inpac vann det prestigefulla Visa vägen-priset som delas ut av Samhall och uppmärksammar de som går i bräsch för personer med funktionsnedsättning och bryter deras utanförskap på arbetsmarknaden. På bilden syns Inpacs VD Henrik Nyberg ta emot prispokalen.



bolagens drivs långsiktigt hållbart och att koncern-gemensamma policyer anammats och efterlevs.

MedCap har fattat beslut om ett antal policyer som sätter riktlinjerna för hur MedCap och dotterbolagen ska agera på ett ansvarsfullt och hållbart sätt som företag, ägare och arbetsgivare. Ett viktigt koncerngemensamt policydokument är vår Code of Conduct (uppförandekod). Policyerna antas av styrelsen och utvärderas årligen samt uppdateras vid behov. VD i respektive dotterbolag är ansvarig för att uppförandekod och policyer integreras i den egna verksamheten och organisationen.

Långsiktig hållbarhet innebär för MedCap att efterleva lagar och regler samt verka med god affärsetik, integritet och respekt. Våra policyer utgör grunden för detta.

Ett urval av gemensamma policydokument i koncernen:

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Miljöpolicy
- Visselblåsarpolicy

Uppförandekod

Uppförandekoden anger principerna för vår verksamhet, våra relationer och utgör våra riktlinjer inom hållbarhet. Koden beskriver hur vi ska sträva efter att agera som anställda och hur vi gör affärer. Vår uppförandekod är

baserad på våra kärnvärden: affärsetik, beslutsamhet och respekt, och utgår från Global Compacts tio principer.

Uppförandekod för leverantörer

Vår uppförandekod för leverantörer anger riktlinjer för exempelvis arbete med antikorruption och respekt för mänskliga rättigheter genom hela leveranskedjan.

Miljöpolicy

MedCap förväntar sig alla bolag i koncernen aktivt arbeta med att minska påverkan på miljön i hela värdekedjan och uppmuntrar sina intressenter, till exempel leverantörer och handelspartners, att verka i denna riktning. MedCap ser miljöarbetet som ett åtagande att kontinuerligt förbättra arbetsprocesser och resultat inom miljöområdet.

Visselblåsarpolicy

Syftet med denna policy är att företagets medarbetare ska känna sig trygga och veta att de kan rapportera missförhållanden och allvarliga händelser som rör företaget utan rädsla för negativa konsekvenser. Företagets anställda ska känna att deras anmälningar som görs enligt visselblåsarpolicy blir tagna på allvar samt att de hanteras professionellt och konfidentiellt.

GLOBAL COMPACT 10 PRINCIPER

Global Compact riktar sig till företagen i näringslivet att ta ett globalt ansvar och omfattar tio principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

GLOBAL COMPACT-PRINCIPER OCH SIDHÄNVISNINGAR

Områden	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	Uppförandekoder och policyer – sida 23 Affär – sida 28
Arbetsvillkor	3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar; 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete; 5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning	Vår syn på hållbarhet - sida 22 Affär - sida 26-28
Miljö	7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker; 8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och 9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	Miljöpolicy – sida 23 Affär – sida 28

Antagna policyer med relevans för ett ansvarsfullt företagande och hållbarhetsarbetet är MedCaps Uppförandekoder, Miljöpolicy samt Visselblåsarpolicy.

MedCap arbetar utifrån Global Compact principer genom vår Code of Conduct för att verka för ett ansvarsfullt företagande och genom att implementera principerna i vår företagsstrategi. Principerna är en del av företagskulturen i det dagliga arbetet och är en av flera viktiga parametrar vid potentiella förvärv. I tabell, Global compact - principer och sidhänvisningar, beskriver vi exempel för hur vi stödjer och arbetar för Global Compact tio principer.

Vi är övertygande om att genom god affärsetik och god bolagsstyrning kan vi bidra till en positiv utveckling i hela värdekedjan och bidra till en hållbar utveckling.

HÅLLBARHETSORGANISATION

MedCaps styrelse, genom koncernledningen, är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. Koncernledningen beslutar om långsiktiga övergripande mål inom viktiga områden. Koncernens VD och CFO tillsammans med dotterbolagens ledningsgrupper ansvarar för att genomföra fattade beslut, samt för samordning och utveckling av koncernens hållbarhetsarbete.

HÅLLBARHET I PORTFÖLJBOLAGEN

Det operativa hållbarhetsarbetet drivs, i linje med vår väl etablerade företagskultur, genom ett decentraliserat ansvar i bolagen. En viktig framgångsfaktor för oss är att "bedriva småskalighet i stor skala" genom att kombinera det lilla företagets flexibilitet, personlighet och effektivitet med det stora företagets resurser, nätverk och långsiktighet. Frihet under ansvar är den grundläggande princip som genomsyrar organisationen i alla processer. Varje bolag har möjlighet att växa och utveckla verksamheten inom vår affärsmodell och beslutade ramverk. MedCap detaljstyr inte bolagen men utövar ett aktivt ägarskap genom styrelsearbete och uppföljning.

MedCap kan bidra genom att stötta dotterbolagen i utvecklingen av hållbarhetsarbetet genom gemensamma övergripande policyer och dialoger. Hållbarhetsaspekter integreras i existerande processer och vid återkommande aktiviteter med medarbetare i dotterbolagen diskuteras hållbarhetsfrågor. Genom att vara en aktiv ägare, kan vi driva på det operativa hållbarhetsarbetet i våra portföljbolag.

PRODUKTSÄKERHET OCH REGELVERK

Vår bransch, Life Science, styrs av regelverk, förordningar och riktlinjer. Det ställer krav på produktsäkerhet och kvalitet. Det leder till en ökad säkerhet och trygghet för användarna, för anhöriga, stödpersoner och de organisationer som upphandlar medicintekniska produkter. Utöver regelverk och förordningar som våra dotterbolag noggrant följer är flera av våra dotterbolag certifierade efter kvalitetssäkringstandards (ISO) för medicintekniska företag. Vi är övertygande om att bästa möjliga produktsäkerhet och kvalitet i de produkter vi producerar bidrar till en ökad hållbar utveckling.

HÅLLBARHETSRISKER

Utöver de hållbarhetsrisker som beskrivs i riskavsnittet, sida 33, och som kan få effekter på vår verksamhet finns även risken att vi inte agerar i enlighet med de policyer, riktlinjer och ambitioner som ligger till grund för vårt övergripande hållbarhetsarbete. Det kan ytterst få ekonomiska konsekvenser för företaget men också skada vårt anseende. Det handlar om hur vi som företag agerar och hanterar frågor inom de identifierade områden där vi har störst möjlighet att bidra till en mer hållbar utveckling. Att identifiera, hantera och även förebygga hållbarhetsrisker är viktigt ur ett ekonomiskt, legalt perspektiv och utifrån vårt ansvarsfulla företagande.

MedCaps arbete med att hantera hållbarhetsrisker följer vår decentraliserade styrmodell. Dotterbolagen bär, med stöd av koncernens ramverk, ett ansvar för att identifiera hållbarhetsrisker, hantera dessa och att rapportera dessa till ansvarig inom koncernen. Uppföljning av hållbarhetsrisker i koncernen görs inom ramen för etablerade riskhanteringsprocesser, uppföljning av nyckeltal och inom den årliga riskanalysen. Vi strävar efter att utveckla och förbättra vår förmåga att identifiera, mäta och hantera hållbarhetsrisker i såväl vår förvärvsprocess som vår process för riskuppföljning.

HÅLLBARHET I INVESTERINGSPROCESSEN

För MedCap som investerare och ägare är det viktigt att kartlägga och hantera risker och möjligheter kopplat till hållbarhet i samband med förvärv. Integrering av hållbarhetsfaktorer utifrån Global Compact i investerings-

TRE FOKUSOMRÅDEN



processen och ägandet ger en bättre förståelse för risker och möjligheter som ett bolag är exponerat mot. Att vara en ansvarsfull aktör borgar för att MedCap kan fortsätta attrahera intressanta investeringsmöjligheter och ses som en föredragen samarbetspartner av entreprenörer och finansiärer.

Vår Code of Conduct beskriver hur medarbetare förväntas agera samt hur hållbarhet ska beaktas i samband med förvärv. Det är vår ambition att investera i bolag som bedöms ha en potential att utvecklas på lång sikt. Hållbarhetsfaktorer är alltid en del av analysen i förvärvsprocessen.

VÄSENTLIGHETSANALYS OCH INTRESSENTER

MedCap har som ambition att möta de krav och förväntningar avseende hållbarhet som våra intressenter har på oss. Att säkerställa existerande krav och ha framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för hållbar affärsutveckling. Våra intressenter är grupper i vår närhet som direkt eller indirekt påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Vi strävar efter att ha en öppen dialog med våra intressenter för att fokusera vårt hållbarhetsarbete på de frågor våra intressenter tycker är viktigast. Vi har identifierat sex viktiga intressentgrupper: användare, leverantörer, medarbetare, ägare och kunder i form av sjukvårdsinstanser samt myndigheter.

En intressentdialog och väsentlighetsanalys har tidigare genomförts med syfte att säkerställa att MedCap har rätt fokus i hållbarhetsarbetet och beaktar de olika intressenternas synpunkter. Genom intervjuer med bland andra ägare och medarbetare i koncernen kartlades dessas förväntningar och prioriteringar. I tillägg genomfördes en analys av underlag från kunder med hänsyn till hållbarhetsrelaterade krav.

Väsentlighetsanalysen resulterade i tre fokusområden; produktansvar, engagerade medarbetare samt att bedriva ansvarsfullt företagande. Med utgångspunkt i analysen har ett antal nyckeltal sammanställts. Nyckeltalen har

grupperats utifrån väsentliga hållbarhetsfrågor och delats in i dessa tre fokusområden.

PRODUKTANSVAR

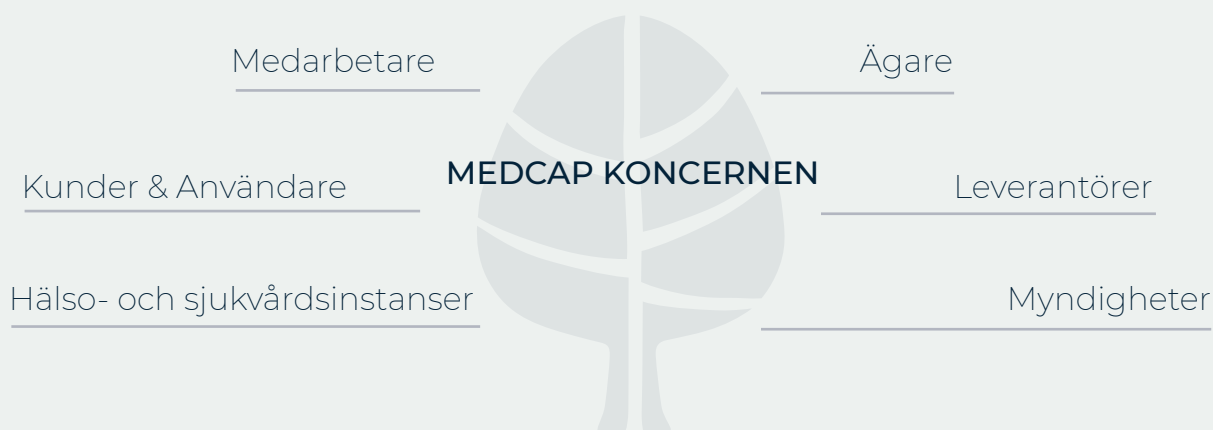
Att säkerställa existerande krav och ha framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för ett hållbart produktansvar. Att våra dotterbolag säkerställer att de produkter och tjänster som tillhandahålls finns tillgängliga för användare, att de är säkra att använda och att god information om produkterna finns att tillgå.

Inom det medicintekniska segmentet följer dotterbolagen där det är aktuellt de medicintekniska direktiv för alla egenutvecklade produkter vilket säkerställer att ett kontinuerligt arbete inom respektive område pågår. Även inom specialistläkemedel ställs, på grund av branschens art, höga krav på produktansvaret inom respektive dotterbolag. Efterlevnad av produktansvaret säkerställs genom respektive bolags kvalitetsledningssystem och tillhörande organisation.

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag:

- **Certifierade kvalitetsledningssystem och efterlevnad av medicintekniska direktiv** för att säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för användare
- **Leveransprecision** för att säkerställa leveranssäkerhet av läkemedel/medicinteknik till alla kunder
- **Kvalitetsrelaterade incidenter och antal reklamationer** för att säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för konsument
- **Kundindex** för att säkerställa goda rutiner för uppföljning och säkrande av att kunder och användare är nöjda

INTRESSENTER



UTFALL 2021

MedCaps dotterbolag Abilia har förberett sig för MDR under flera år och jobbat intensivt för att lära sig regelverket utifrån att de har produkter i den lägsta riskklassen. Abilia har säkerställt sina processer, stärkt sin kompetens och genomgått en certifiering inom ISO13485.

"I och med de utökade kraven på klinisk evidens och uppföljning av produktens funktion och säkerhet har vi ytterligare förbättrat vårt sätt att ta tillvara på den kunskap och erfarenhet som finns bland förskrivare och användare" säger Tove Christiansson, VD Abilia.

ENGAGERADE MEDARBETARE

En förutsättning för att MedCaps bolag ska kunna utveckla, producera och leverera bra produkter och tjänster till kunder och användare är att bolagen har rätt medarbetare. Med kompetenta, friska och säkra medarbetare, ökad mångfald och lika möjligheter säkrar vi engagemang, innovation och utveckling.

I de större dotterbolagen inom MedCap koncernen finns HR-ansvariga som ansvarar för att driva personalfrågor. Medarbetarenkäter används regelbundet som en utgångspunkt i ett kontinuerligt förbättringsarbete för medarbetarna.

2021 har liksom 2020 varit ett utmanande år där pandemin ställt höga krav på såväl den enskilda medarbetaren som på bolagens ledningar. Införande av rutiner för att minska risken för smittspridning, bl a genom att möjliggöra distansarbete men också genom att i högre utsträckning möta kunder och

andra intressenter digitalt infördes i ett tidigt skede av pandemin med god effekt.

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag:

- **Andel kvinnor/män** för att säkerställa en jämställd arbetsplats
- **Sjukfrånvaro (kort och lång)** för att säkerställa en sund arbetsmiljö samt för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar
- **Arbetsrelaterade skador** för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar och olyckor
- **Personalindex** (medarbetarundersökningar), antal genomförda **medarbetarsamtal** och **personalomfattning** för att säkerställa att vi bibehåller kvalificerade medarbetare med rätt kompetens och engagemang

UTFALL 2021

MedCap hade per sista december 361 anställda varav 162 kvinnor. MedCap har på de flesta nivåer och bolag jämställda ledningsorgan, se tabell sida 27. Under året har 60% av koncernens medarbetare genomfört medarbetarsamtal och 70 procent av bolagen inom koncernen har genomfört medarbetarundersökningar. Målbilden är att nå 100% och ett arbete har intiterats för att nå detta mål.

DOTTERBOLAGENS CERTIFIERADE KVALITETSLEDNINGSSYSTEM OCH EFTERLEVNAD AV MEDICINTEKNISKA DIREKTIV

Cardiolex	Abilia	Inpac	Multi-ply	Unimedic
Cardiolex har certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att Cardiolex kvalitetsledningssystem lever upp till de krav som ställs i internationella standard. ISO 13485 innebär rätt till CE-märkning enligt MDD, klass II b produkter.	Abilia har certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att Abilias kvalitetsledningssystem lever upp till de krav som ställs i internationella standard. ISO 13485 innebär rätt till CE-märkning enligt MDD, klass II b produkter.	Inpacs kvalitetssäkringsarbete är i enlighet med EU-cGMP. Inpac har certifierats enligt de krav som gäller för: ISO 9001 (kvalitetsledning) ISO 14001 (miljöledning) ISO 22000 (livsmedelsindustri).	Multi-ply har certifierats enligt de krav som gäller för ISO 9001 (kvalitetsledning).	Unimedic AB kvalitetssäkringsarbete är i enlighet med gällande EU-GMP regelverk. Unimedic AB har även certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att Unimedic AB kvalitetsledningssystem lever upp till de krav som ställs i internationell standard. ISO 13485 innebär även rätt till CE-märkning av produkter.
Samtliga produkter (Class I) uppfyller MDR kraven.	Samtliga produkter (Class I) uppfyller MDR kraven.			

Under 2022 har personalomsättningen inom vissa av koncernens bolag varit högre än tidigare, vilket kommer följas upp kontinuerligt av bolagens ledningsgrupper.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Ansvarsfullt företagande är grunden för långsiktig hållbarhet vilket innebär att vi efterlever lagar och regler samt verkar med god affärsetik, integritet och respekt. Som svenskt publikt aktiebolag med värdepapper noterade på Nasdaq Stockholm är koncernen bland annat skyldigt att följa den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Kodex för bolagsstyrning. MedCap har därtill en rad interna regelverk som tillsammans med de externa reglerna utgör ramarna för verksamheten. De centrala regelverken omfattar bland annat Bolagsordning, styrelsens arbetsordning, VD-instruktioner, uppförandekod, insiderpolicy, informationspolicy, visseblåsarpolicy samt finanspolicy.

Arbetet med god affärsetik och anti-korruption är ett av de viktigaste områdena för MedCaps intressenter och inkluderas i bolagets uppförandekod där det framgår att anställda och konsulter måste agera professionellt och etiskt korrekt enligt ett antal riktlinjer. MedCap tillämpar nolltolerans avseende korruption och mutor.

Alla anställda inom Koncernen eller andra personer som representerar MedCap Koncernen har ett ansvar att följa uppförandekod och antagna policyer.

Följande områden har identifierats som väsentliga:

- **Uppförandekod och övriga styrdokument** för att säkra god affärsetik, värderingar och integritet.

- **Processer och rutiner** som säkerställer efterlevnad av lagar och förordningar.

UTFALL 2021

Samtliga av MedCaps dotterbolag har under 2021 tagit del av bolagets uppförandekod där riktlinjer kring god affärskultur och värderingar framgår.

Samtliga potentiella förvärv har bland annat analyserats utifrån Global Compacts tio principer och MedCaps uppförandekod.

Under 2021 har inga överträdelser av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter rapporterats.

Under 2021 har en anmälan inkommit till bolagets visseblåsarfunktion. Ärendet har hanterats i enlighet med fastställda riktlinjer.

TABELL ANDEL MÄN OCH KVINNOR TABELL

	Antal Kvinnor	Antal Män	Andel Kvinnor	Andel Män
MedCap styrelse	1	4	20%	80%
MedCap ledningsgrupp	1	2	33%	67%
Dotterbolagschefer	3	2	60%	40%
Unimedica ledningsgrupp	5	5	50%	50%
Abilia ledningsgrupp	4	2	67%	33%
Cardiolex ledningsgrupp	2	3	40%	60%
Multi-ply ledningsgrupp	4	2	67%	33%
Inpac ledningsgrupp	2	1	67%	33%
Totalt	22	21	51%	49%

FNs globala utvecklingsmål

MedCap har analyserat de 17 globala målen för att bestämma vilka av dem som vi ska fokusera på i vår verksamhet och hur vi kan integrera dem i verksamheten. Analysen har skett utifrån perspektiven påverkansgrad, möjligheter och utifrån hur vi skapar värde för kunder och användare av våra produkter. Resultatet av analysen innebär att vi under kommande år kommer att fokusera på följande sex mål:

FNS GLOBALA UTVECKLINGSMÅL SOM HAR TYDLIGAST KOPPLING TILL MEDCAPS FOKUSOMRÅDEN



Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Samtliga bolag inom MedCap koncernen arbetar för att utveckla och tillhandahålla såväl medicintekniska produkter som läkemedel som bland annat bidrar till en effektivare sjukvård, bättre hälsa och ökat välbefinnande. Bolagen är i nära kontakt med vården för att förstå vilka behov som finns samt arbetar med preventiva insatser för att därigenom tillgodose den medicinska efterfrågan som finns.



Mål 4 God utbildning

MedCaps dotterbolag Abilia ger individer med särskilda behov möjlighet att fullfölja sin utbildning och goda förutsättningar för att bli inkluderade i arbetslivet. Bättre inlärningsmiljöer i skolorna är positivt för alla elever, lärare och skolpersonal.



Mål 5 Jämställdhet

Alla bolag inom MedCap koncernen arbetar för att uppnå en i alla avseenden jämställd arbetsplats där det är en självklarhet att alla medarbetare, oavsett kön, etnisk bakgrund eller eventuell funktionsnedsättning, ges möjlighet att utvecklas på lika villkor.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Medcap's målsättning är att skapa en stabil och långsiktigt hållbar tillväxt. Vi ser det som en självklarhet att erbjuda anständiga arbetsvillkor för våra medarbetare samt stödjer inkludering på arbetsmarknaden genom att flera bolag inom koncernen ger individer med funktionsnedsättningar bättre förutsättningar för att utföra sitt arbete.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

MedCaps dotterbolag Abilia bidrar till jämlikhet och mångfald genom att öka individens självständighet och delaktighet i hemmet, skolan och på arbetsplatsen och till ett mer inkluderande samhälle. Flera av koncernens dotterbolag arbetar för en inkludering av alla människor oavsett funktionsvariation och arbetsförmåga, bland annat genom vår samarbetspartner Samhall.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

MedCaps producerande dotterbolag följer utvecklingen i transformeringen till mer hållbara förpackningslösningar samt arbetar kontinuerligt med att optimera förpackningarna för att minska miljöpåverkan i transportledet. Vid inköp av förpackningar är målsättningen att välja miljöklassificerade och hållbara förpackningar för de produkter som tillhandahålls marknaden. Vi arbetar även aktivt med att byta ut det sortiment som eventuellt inte uppfyller bolagets kvalitets- och miljökrav.

Utveckling under 2021

Under 2021 har mål och nyckeltal för hållbarhetsarbetet utvecklats för att tydliggöra riktning och förflyttning till 2025. Områden som omfattas är produktansvar, våra medarbetare och ansvarsfullt företagande. MedCap arbetar kontinuerligt för att utveckla hållbarhetsrapporteringen, såväl den interna som den externa rapporteringen.

Händelser 2021



Somna kedjetäcke från Abilia

ABILIA – ANVÄNDARBERÄTTELSE

Abilia verkar för ett socialt hållbart och inkluderande samhälle där personer med särskilda behov känner trygghet, självständighet och delaktighet. Abilias hjälpmedel stöttar användare att strukturera och hantera sina dagliga liv, ta kontroll och skapa ökat självförtroende, självständighet och delaktighet i vardags- och arbetslivet.

En kombination av hjälpmedel har gett Bonnie och hennes familj bättre livskvalitet. Efter flera års svårigheter med koncentration, beteendekontroll och ljudkänslighet gjordes en utredning som visade att den då 7-åriga Bonnie hade ADHD. Vändningen till en lugnare och mer strukturerad vardag kom med tre hjälpmedel som dels ger stöd för tidsplanering och tidsuppfattning, dels minskar oro, ångest och sömnsvårigheter. Bonnie fick tre hjälpmedel remitterade: Somna Kedjetäcke och tids- och planeringsverktygen MEMOplaner och MEMO Timer för att strukturera sin vardag.

Rätt hjälpmedel som stöd i en persons liv ökar kraftig möjligheterna att lyckas i skolan och att kunna hantera sitt vardagliga liv på ett bättre sätt.

INPAC – VINNARE AV "VISA VÄGEN"

På Lundabaserade företaget Inpac arbetar medarbetare från Samhall sida vid sida med företagets egna anställda. Under Visa vägen-galan som gick av stapeln den 22 november 2021 fick vd Henrik Nyberg ta emot priset som Årets arbetsgivare. På Inpac, som bland annat producerar och paketerar probiotiska läkemedel och kosttillskott, arbetar dagligen mellan 20-30 personer från Samhall.

“

Priset är ett kvitto på vårt arbete med inkludering i samarbete med Samhall

Företaget har redan uppmärksammats för sitt långtgående arbete med att bereda plats för människor med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden, då de förra året tog emot det regionala Visa vägen-priset för Årets arbetsgivare i Götaland. Att nu även kamma hem det nationella priset i samma kategori betyder mycket. – Jag känner glädje och stolhet, säger Henrik Nyberg, VD för Inpac.



Henrik Nyberg i mitten, VD för Inpac.

Revisorns yttrande

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i MedCap AB (publ) org. nr 556617-1459

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 21-29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2022-03-21

KPMG AB

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

