



Hållbarhets- rapport

Vårt långsiktiga hållbarhetsfokus

Vårt övergripande mål är att bidra till att utveckla vår portfölj med dotterbolag och därmed öka koncernens lönsamhet. Vi är övertygade om att hållbarhetsarbetet är en viktig förutsättning för att uppnå våra mål. MedCap investerar enbart inom Life Science, vilket innebär att vi genom vår verksamhet bidrar till hållbar utveckling och främjar människors hälsa. Vi arbetar för att växa som företag och därmed bidra till människors välmående, förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionshinder samt bidra till samhällsekonomiska värden. Samtidigt tar vi ansvar för den eventuella negativa påverkan vår verksamhet har på människor och miljön.

OM RAPPORTEN

Rapporten, och arbetet med denna ligger till grund för utvecklingen av koncernens hållbarhetsarbete samtidigt som den ska ge aktieägare och andra intressenter en förståelse för och en kunskap om MedCaps prioriterade hållbarhetsfrågor och hållbarhetsarbete. Hållbarhetsrapporten är upprättad med bas i lagen om hållbarhetsredovisning, där områden gällande miljöfrågor, sociala frågor, medarbetarfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt korruption och mutor ska inkluderas. Denna rapport omfattar hela MedCap koncernen, dvs moderbolaget MedCap AB och samtliga dotterbolag.

VÅR DEFINITION AV HÅLLBARHET

För MedCap innebär hållbarhet ansvarsfullt företagande. Det vi gör ska vara långsiktigt hållbart.

OM MEDCAP KONCERNEN

MedCaps affärsidé är att förvärva och utveckla små och medelstora, välskötta Life Science-bolag genom att bidra med kapital, kompetens, erfarenhet och nätverk inom respektive bolags verksamhetsområde. Verksamheten bedrivs inom områdena Hjälpmedel, Medicinteknik och Specialistläkemedel. Se sidorna 13-22 för mer information om våra affärsområden.

MedCaps strategi är att agera som en aktiv ägare för att se till att utveckla dotterbolagen och öka lönsamheten. Vi arbetar målmedvetet för att kombinera entreprenörskap och våra bolags flexibilitet och effektivitet med vår tillgång till resurser, nätverk och

industriell kompetens, se sidorna 6-8 för mer information om strategi och mål.

MedCap är i huvudsak verksamt i Europa med dotterbolag i Sverige, Nederländerna, Norge, Storbritannien, Tyskland och USA. Medelantalet anställda uppgår till 3 i moderbolaget samt 556 i koncernen.

MedCaps affärsidé är att, med hjälp av kompetens, nätverk och kapital, bidra till dotterbolagens utveckling. En del av förutsättningarna är att MedCaps moderbolag har tillgång till leverantörer av olika tjänster, t ex banker och företagsmäklare. Dotterbolagen i sin tur erbjuder lösningar primärt i form av hjälpmedel, läkemedel och medicintekniska produkter, genom olika hälso- och sjukvårdsinstanser, som ska bidra till människors välmående och förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionsvariationer samtidigt som samhällskostnader minskas.



NASDAQ ESG TRANSPARENCY PARTNER

MedCap handlas på Nasdaq MidCap segment. Vi delar med oss av vår ESG data till Nasdaq och har därför certifierats som "Nasdaq ESG Transparency Partner".



Dotterbolagens leverantörer består av legotillverkare av egna produkter och råvaruleverantörer, men även av leverantörer av så kallade handelsprodukter, dvs produkter som enbart återförsäljs. Koncernens leverantörer finns framförallt inom Europa, USA och Asien. MedCaps arbete med leverantörer har förankring i det koncerngemensamma policydokumentet, Supplier Code of Conduct (uppförandekod för leverantörer).

LÅNGSIKTIG HÅLLBARHET

Hösten 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

Agenda 2030 syftar till att utrota fattigdom, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och säkerställa ett varaktigt skydd för vårt klimat och vår miljö till år 2030. Det är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. MedCap koncernen strävar efter att aktivt bidra till att målen ska uppnås genom att implementera delar av dessa i våra hållbarhetsmål och i den dagliga verksamheten. MedCap stöttar och står bakom samtliga 17 mål. Se vidare MedCaps bidrag till FN:s globala utvecklingsmål på sidan 32.



MedCap har som ägare ett avgörande inflytande över dotterbolagen och arbetar aktivt genom styrelserepresentation för att bland annat säkerställa att dotterbolagen drivs långsiktigt hållbart och att koncernens gemensamma policyer anammats och efterlevs.

MedCap har fattat beslut om ett antal policyer som sätter riktlinjerna för hur MedCap och dotterbolagen ska agera på ett ansvarsfullt och hållbart sätt som företag, ägare och arbetsgivare. Ett viktigt koncerngemensamt policydokument är vår Code of Conduct (uppförandekod). Policyerna antas av styrelsen och utvärderas årligen samt uppdateras vid behov. VD i respektive dotterbolag är ansvarig för att uppförandekod och policyer integreras i den egna verksamheten och organisationen.



Långsiktig hållbarhet innebär för MedCap att efterleva lagar och regler samt verka med god affärsetik, integritet och respekt. Våra policyer utgör grunden för detta.

Uppförandekod

Uppförandekoden anger principerna för vår verksamhet, våra relationer och utgör våra riktlinjer inom hållbarhet. Koden beskriver hur vi ska sträva efter att agera som anställda och hur vi gör affärer. Vår uppförandekod är baserad på våra kärnvärden: affärsetik, beslutsamhet och respekt, och utgår från Global Compacts tio principer.

Uppförandekod för leverantörer

Vår uppförandekod för leverantörer anger riktlinjer för exempelvis arbete med antikorruption och respekt för mänskliga rättigheter genom hela leveranskedjan.

GLOBAL COMPACT-PRINCIPER OCH SIDHÄNVISNINGAR

Områden	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	Uppförandekoder och policyer – sida 25-26 Affär – sida 32
Arbetsvillkor	3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar; 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete; 5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning	Vår syn på hållbarhet – sida 24-25 Affär – sida 33
Miljö	7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker; 8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och 9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	Miljöpolicy – sida 26 Affär – sida 32
Antikorruption	10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.	Uppförandekoder och policyer – sida 25-26 Affär – sida 29

Antagna policyer med relevans för ett ansvarsfullt företagande och hållbarhetsarbetet är MedCaps Uppförandekoder, Miljöpolicy samt Visseblåsarpolicy.

Miljöpolicy

MedCap förväntar sig att alla bolag i koncernen aktivt arbetar med att minska påverkan på miljön i hela värdekedjan och uppmuntrar sina intressenter, till exempel leverantörer och handelspartners, att verka i denna riktning.

Ett urval av gemensamma policydokument i koncernen:

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Miljöpolicy
- Visselblåsarpolicy

MedCap ser miljöarbetet som ett åtagande att kontinuerligt förbättra arbetsprocesser och resultat inom miljöområdet. År 2022 reviderades väsentlighetsanalysen och miljö ingår numera som del av fokusområdet ansvarsfullt företagande. Krav på individuella miljömål för samtliga koncernens bolag har införts. Samtliga av koncernens producerande enheter mäter energiförbrukning i relation till omsättning.

Visselblåsarpolicy

Syftet med denna policy är att företagets medarbetare ska känna sig trygga och veta att de kan rapportera missförhållanden och allvarliga händelser som rör företaget utan rädsla för negativa konsekvenser. Företagets anställda ska känna att deras anmälningar som görs enligt visselblåsarpolicyen blir tagna på allvar samt att de hanteras professionellt och konfidentiellt.

GLOBAL COMPACT 10 PRINCIPER

Global Compact riktar sig till företagen i näringslivet att ta ett globalt ansvar och omfattar tio principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga

rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

MedCap arbetar utifrån Global Compact principer genom vår Code of Conduct för att verka för ett ansvarsfullt företagande och genom att implementera principerna i vår företagsstrategi. Principerna är en del av företagskulturen i det dagliga arbetet och är en av flera viktiga parametrar vid potentiella förvärv. I tabellen, Global compact — principer och sidhänvisningar, beskriver vi exempel för hur vi stödjer och arbetar för Global Compact tio principer.

Vi är övertygade om att genom god affärsetik och god bolagsstyrning kan vi bidra till en positiv utveckling i hela värdekedjan och bidra till en hållbar utveckling.

STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET

MedCaps styrelse är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. Koncernledningen beslutar om långsiktiga övergripande mål inom viktiga områden. Koncernens VD och CFO ansvarar tillsammans med dotterbolagens ledningsgrupper för att genomföra fattade beslut, samt för samordning och utveckling av koncernens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsfrågor finns även integrerad i processen för riskanalys.

Det operativa hållbarhetsarbetet drivs, i linje med vår väl etablerade företagskultur, genom ett decentraliserat ansvar i bolagen. En viktig framgångsfaktor för oss är att "bedriva småskalighet i stor skala" genom att kombinera det lilla företagets flexibilitet, personlighet och effektivitet med det stora företagets resurser, nätverk och långsiktighet. Frihet under ansvar är den grundläggande princip som genomsyrar organisationen i alla processer. Varje bolag har möjlighet att växa och utveckla verksamheten inom vår affärsmodell och beslutade ramverk. MedCap detaljstyr inte bolagen men utövar ett aktivt ägarskap genom styrelsearbete och uppföljning. Ett antal gemensamma hållbarhetsmål har tagits fram och utfallet rapporteras och följs upp månadsvis i den interna rapporteringen. Hållbarhetsaspekter integreras i

TRE FOKUSOMRÅDEN



existerande processer och vid återkommande aktiviteter med medarbetare i dotterbolagen diskuteras hållbarhetsfrågor. Genom att vara en aktiv ägare, kan vi driva på det operativa hållbarhetsarbetet i våra portföljbolag. Under året har arbetet intensifierats för att kunna rapportera i enlighet med CSRD ("Corporate Sustainability Reporting Directive") från och med verksamhetsåret 2025.

HÅLLBARHET I INVESTERINGSPROCESSEN

För MedCap som investerar och ägare är det viktigt att kartlägga och hantera risker och möjligheter kopplat till hållbarhet i samband med förvärv. Integrering av hållbarhetsfaktorer utifrån Global Compact i investeringsprocessen och ägandet ger en bättre förståelse för risker och möjligheter som ett bolag är exponerat mot. Att vara en ansvarsfull aktör borgar för att MedCap kan fortsätta attrahera intressanta investeringsmöjligheter och ses som en föredragen samarbetspartner av entreprenörer och finansiärer.

Vår Code of Conduct beskriver hur medarbetare förväntas agera samt hur hållbarhet ska beaktas i samband med förvärv. Det är vår ambition att investera i bolag som bedöms ha en potential att utvecklas på lång sikt. Hållbarhetsfaktorer är alltid en del av analysen i förvärvsprocessen.

VÄSENTLIGHETSANALYS OCH INTRESSENTER

MedCap har som ambition att möta de krav och förväntningar avseende hållbarhet som våra intressenter har på oss. Att säkerställa existerande krav och ha

framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för hållbar affärsutveckling. Våra intressenter är grupper i vår närhet som direkt eller indirekt påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Vi strävar efter att ha en öppen dialog med våra intressenter för att fokusera vårt hållbarhetsarbete på de frågor våra intressenter tycker är viktigast. Vi har identifierat sex viktiga

intressent-grupper: användare, leverantörer, medarbetare, ägare och kunder i form av företag, sjukvårdsinstanser samt myndigheter. En intressent-dialog och väsentlighetsanalys har tidigare genomförts med syfte att säkerställa att MedCap har rätt fokus i hållbarhetsarbetet och beaktar de olika intressenternas synpunkter. Genom intervjuer med bland andra ägare och medarbetare i koncernen kartlades dessas förväntningar och prioriteringar.

I tillägg genomfördes en analys av underlag från kunder med hänsyn till hållbarhetsrelaterade krav. Väsentlighetsanalysen resulterade i tre fokusområden; produktansvar, engagerade medarbetare samt att bedriva ansvarsfullt företagande. 2022 uppdaterades väsentlighetsanalysen utifrån löpande dialog med intressenter och vidareutveckling av prioriteringar. Miljö infördes därmed som ett område som inkluderas i ansvarsfullt företagande. Med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen har ett antal nyckeltal sammanställts. Nyckeltalen har grupperats utifrån väsentliga hållbarhetsfrågor och delats in i dessa tre fokusområden. Arbetet inom våra fokusområden bidrar till flera av FN:s globala mål, läs mer på sidan 32.



INTRESSENTER



PRODUKTANSVAR

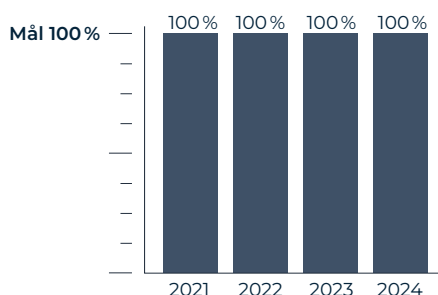
Att säkerställa existerande krav och ha framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för ett hållbart produktansvar. Att våra dotterbolag säkerställer att de produkter och tjänster som tillhandahålls finns tillgängliga för användare, att de är säkra att använda och att god information om produkterna finns att tillgå.

Inom det medicintekniska segmentet följer dotterbolagen, där det är aktuellt, de medicintekniska direktiv för alla egenutvecklade produkter vilket säkerställer att ett kontinuerligt arbete inom respektive område pågår. Även inom specialistläkemedel ställs, på grund av branschens art, höga krav på produktansvar inom respektive dotterbolag. Efterlevnad av produktansvar säkerställs genom respektive bolags kvalitetsledningssystem och tillhörande organisation.

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag som varit ägda under hela året:

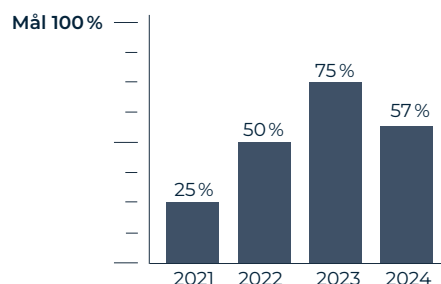
- **Certifierade kvalitetsledningssystem** och **efterlevnad av medicintekniska och läkemedelstekniska direktiv** för att säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för användare
- **Leveransprecision** för att säkerställa leveranssäkerhet av läkemedel/medicinteknik till alla kunder
- **Kvalitetsrelaterade incidenter** och **antal reklamationer** för att säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för konsument
- **Kundindex** för att säkerställa goda rutiner för uppföljning och säkrande av att kunder och användare är nöjda

PRODUKTANSVAR — UTFALL



Certifierade kvalitetsledningssystem

Andel bolag (ägda under hela året) med certifierade ledningssystem



Kundindex

Andel bolag som utför regelbundna kundundersökningar

DOTTERBOLAGENS CERTIFIERADE KVALITETSLEDNINGSSYSTEM OCH EFTERLEVNAD AV MEDICINTEKNISKA DIREKTIV

Hjälpmedel	Medicinteknik	Specialistläkemedel
Abilia, ITS Designs/Alert-iT och Huka är certifierade enligt ISO 13485, vilket garanterar hög kvalitet och säkerhet för medicintekniska produkter. Certifieringen gör det möjligt att CE-märka alla klass I-produkter enligt MDR. Komikapp och Trident är certifierade enligt både ISO 9001 och ISO 14001. Erimed har ISO 9001-certifiering.	Cardiolex och Toul Meditech har certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att kvalitetsledningssystemen lever upp till de krav som ställs i internationella standard. ISO 13485 innebär rätt till CE-märkning enligt MDR. Multi-ply är certifierade enligt ISO 9001, men har påbörjat ett arbete för att certifieras i enlighet med ISO 13485. Inpacs kvalitetsledningsarbete sker i enlighet med EU-GMP. Inpac har certifierats enligt de krav som gäller för: ISO 9001 (kvalitetsledning), FSSC 22000 (livsmedels- och foderindustri) samt FDA.	Unimed AB kvalitetssäkringsarbete är i enlighet med gällande EU-GMP regelverk. Unimed AB har även certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att Unimed AB kvalitetsledningssystem lever upp till de krav som ställs i internationell standard. ISO 13485 innebär även rätt till CE-märkning av produkter.

ENGAGERADE MEDARBETARE

En förutsättning för att MedCaps bolag ska kunna utveckla, producera och leverera bra produkter och tjänster till kunder och användare är att bolagen har rätt medarbetare. Med kompetenta, friska och säkra medarbetare, ökad mångfald och lika möjligheter säkrar vi engagemang, innovation och utveckling.

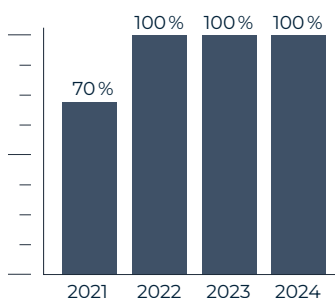
I flera av dotterbolagen inom MedCap koncernen finns HR-ansvariga som ansvarar för att driva personalfrågor. Medarbetarenkäter används regelbundet som en utgångspunkt i ett kontinuerligt förbättringsarbete för medarbetarna.

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag som varit ägda under hela året:

- **Andel kvinnor/män** för att säkerställa en jämställd arbetsplats
- **Sjukfrånvaro (kort och lång)** för att säkerställa en sund arbetsmiljö samt för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar
- **Arbetsrelaterade skador** för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar och olyckor
- **Personalindex (medarbetarundersökningar)**, antal genomförda medarbetarsamtal och personalomsättning för att säkerställa att vi bibehåller kvalificerade medarbetare med rätt kompetens och engagemang

MEDARBETARE — UTFALL

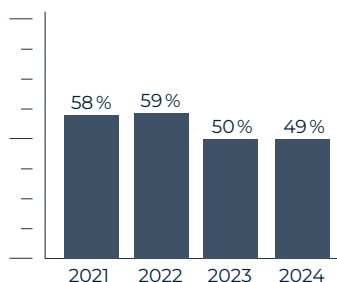
Mål 100 %



Personalindex

Bolag som mäter medarbetares nöjdhet/engagemang

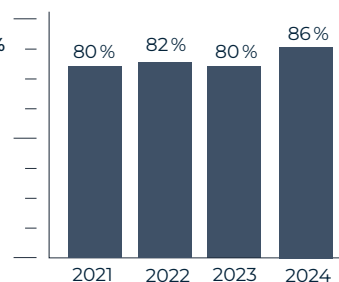
Mål 50 %



Andel kvinnor/män

Andel kvinnor representerade i dotterbolagens ledningsgrupper

Mål 90 %



Retention rate

Andel av koncernens medarbetare som fortsatt är anställda

MedCap hade per sista december 592 anställda varav 246 kvinnor. MedCap har på de flesta nivåer och bolag jämställda ledningsorgan, se tabell nedan. Under året har 81 procent av koncernens medarbetare genomfört medarbetarsamtal och 100 procent av bolagen inom koncernen, som varit ägda under hela året, har genomfört medarbetarundersökningar. Under de senaste åren har personalomsättningen inom vissa av koncernens bolag varit högre än tidigare, vilket har följts upp av bolagens ledningsgrupper under året. Personalomsättningen för 2024 ligger på en något lägre nivå än tidigare år.

ANDEL MÄN OCH KVINNOR I STYRELSE OCH LEDNINGSGRUPPER

	Antal Kvinnor	Antal Män	Andel Kvinnor %	Andel Män %
MedCap styrelse	3	3	50%	50%
MedCap	2	3	40%	60%
Dotterbolagschefer	2	4	33%	67%
Specialistläkemedel	5	3	63%	38%
Hjälpmedel	5	7	42%	58%
Medicinteknik	7	6	54%	46%
Totalt	23	26	47%	53%

En person räknas både med i ledningsgrupp och som dotterbolagschef, vilket har justerats för i summeringen

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Ansvarsfullt företagande är grunden för långsiktig hållbarhet vilket innebär att vi efterlever lagar och regler samt verkar med god affärsetik, integritet och respekt. Som svenskt publikt aktiebolag med värdepapper noterade på Nasdaq Stockholm är koncernen bland annat skyldig att följa den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Koden för bolagsstyrning. MedCap har därtill en rad interna regelverk som tillsammans med de externa reglerna utgör ramarna för verksamheten. De centrala regelverken omfattar bland annat Bolagsordning, styrelsens arbetsordning, VD-instruktioner, uppförandekod, insiderpolicy, informationspolicy, visselblåsarpolicy samt finanspolicy.

Arbetet med god affärsetik och anti-korruption är ett av de viktigaste områdena för MedCaps intressenter och inkluderas i bolagets uppförandekod där det framgår att anställda och konsulter måste agera professionellt och etiskt korrekt enligt ett antal riktlinjer. MedCap tillämpar nolltolerans avseende korruption och mutor.

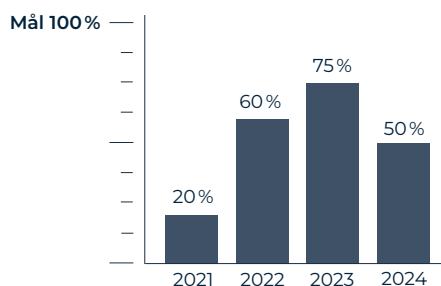
Alla anställda inom koncernen eller andra personer som representerar MedCap Koncernen har ett ansvar att följa uppförandekod och antagna policyer. En revidering av väsentlighetsanalysen har resulterat i att miljönumera inkluderas inom fokusområdet Ansvarsfullt företagande. MedCap ska kontinuerligt sträva efter att förbättra arbetsprocesser och resultat inom miljöområdet för att bidra till Agenda 2030.

Följande områden har identifierats som väsentliga:

- **Uppförandekod och övriga styrdokument** för att säkra god affärsetik, värderingar och integritet
- **Processer och rutiner som säkerställer** efterlevnad av lagar och förordningar
- Bolag som **mäter elförbrukning** i relation till omsättning för att säkerställa resurseffektivitet
- Bolag med **individuella miljömål**

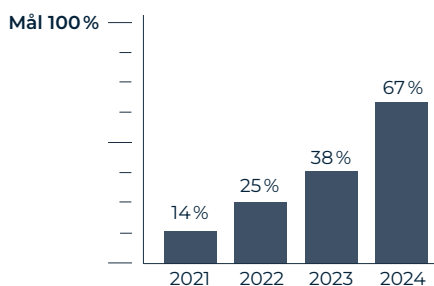


ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE – UTFALL



Resurseffektivitet

Andel producerande bolag som mäter energieffektivitet (elförbrukning i relation till omsättning)



Individuella miljömål

Andel bolag i koncernen med individuella miljömål

Samtliga av MedCaps dotterbolag har under 2024 tagit del av bolagets uppförandekod där riktlinjer kring god affärskultur och värderingar framgår. Alla potentiella förvärv har bland annat analyserats utifrån Global Compacts tio principer och MedCaps uppförandekod. Under 2024 har inga överträdelser av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter rapporterats.



FN:s globala utvecklingsmål

MedCap har analyserat de 17 globala målen för att bestämma vilka av dem som vi ska fokusera på i vår verksamhet och hur vi kan integrera dem i verksamheten. Analysen har skett utifrån perspektiven påverkansgrad, möjligheter och utifrån hur vi skapar värde för kunder och användare av våra produkter. Resultatet av analysen innebär att vi kommer att fokusera på följande sex mål:

FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL SOM HAR TYDLIGAST KOPPLING TILL MEDCAPS FOKUSOMRÅDEN



Mål 3 **God hälsa och** **välbefinnande**

Samtliga bolag inom MedCap koncernen arbetar för att utveckla och tillhandahålla såväl medicintekniska produkter som läkemedel som bland annat bidrar till en effektivare sjukvård, bättre hälsa och ökat välbefinnande. Bolagen är i nära kontakt med vården för att förstå vilka behov som finns samt arbetar med preventiva insatser för att därigenom tillgodose den medicinska efterfrågan som finns.



Mål 4 **God utbildning**

MedCaps dotterbolag Abilia ger individer med särskilda behov möjlighet att fullfölja sin utbildning och goda förutsättningar för att bli inkluderade i arbetslivet. Bättre inlärningsmiljöer i skolorna är positivt för alla elever, lärare och skolpersonal.



Mål 5 **Jämställdhet**

Alla bolag inom MedCap koncernen arbetar för att uppnå en i alla avseenden jämställd arbetsplats där det är en självklarhet att alla medarbetare, oavsett kön, etnisk bakgrund eller eventuell funktionsnedsättning, ges möjlighet att utvecklas på lika villkor.



Mål 8 **Anständiga** **arbetsvillkor och** **ekonomisk tillväxt**

MedCaps målsättning är att skapa en stabil och långsiktigt hållbar tillväxt. Vi ser det som en självklarhet att erbjuda anständiga arbetsvillkor för våra medarbetare samt stödjer inkludering på arbetsmarknaden genom att flera bolag inom koncernen ger individer med funktionsnedsättningar bättre förutsättningar för att utföra sitt arbete.



Mål 10 **Minskad ojämlikhet**

MedCaps dotterbolag inom segmentet Hjälpmedel bidrar till jämlikhet och mångfald genom att öka individens självständighet och delaktighet i hemmet, skolan och på arbetsplatsen och till ett mer inkluderande samhälle. Flera av koncernens dotterbolag arbetar för en inkludering av alla människor oavsett funktionsvariation och arbetsförmåga, bland annat genom vår samarbetspartner Samhall.



Mål 12 **Hållbar konsumtion** **och produktion**

MedCaps producerande dotterbolag följer utvecklingen i transformeringen till mer hållbara förpackningslösningar samt arbetar kontinuerligt med att optimera förpackningarna för att minska miljöpåverkan i transportledet. Vid inköp av förpackningar är målsättningen att välja miljöklassificerade och hållbara förpackningar för de produkter som tillhandahålls marknaden. Vi arbetar även aktivt med att byta ut det sortiment som eventuellt inte uppfyller bolagets kvalitets- och miljökrav.

Aktiviteter under 2024

Under året har arbetet för att kunna rapportera i enlighet med CSRD "Corporate Sustainability Reporting Directive" intensifierats. En väsentlighetsanalys har färdigställts, en GAP analys har tagits fram och de första klimatberäkningarna har genomförts. MedCap har även påbörjat arbetet med att se över strategier och policyer samt processer och ansvar för datainsamling.

Bekämpa ensamhet med social teknik – ett steg mot social hållbarhet

Ensamhet och social isolering är en allvarlig folkhälsoutmaning som drabbar människor i alla åldrar. Enligt World Health Organisation, WHO, är sociala relationer avgörande för hälsa och livskvalitet. Samtidigt visar forskning att långvarig ensamhet ökar risken för demens, stroke och för tidig död och kostar samhället både mänskligt och ekonomiskt. Behovet av lösningar som stärker de sociala banden och främjar god hälsa är därför nödvändiga.

SOCIAL TEKNIK SOM FÖRÄNDRAR LIV

Ett exempel på social teknik som gör skillnad är produkten Komp som lanserades 2017. Komp är en dator med bara en knapp och speciellt utvecklad för att hjälpa "analoga" personer att ha social kontakt, det vill säga de som inte kan eller vill använda modern teknik. Komp möjliggör kommunikation mellan användare, anhöriga och vårdgivare på ett mycket enkelt sätt.

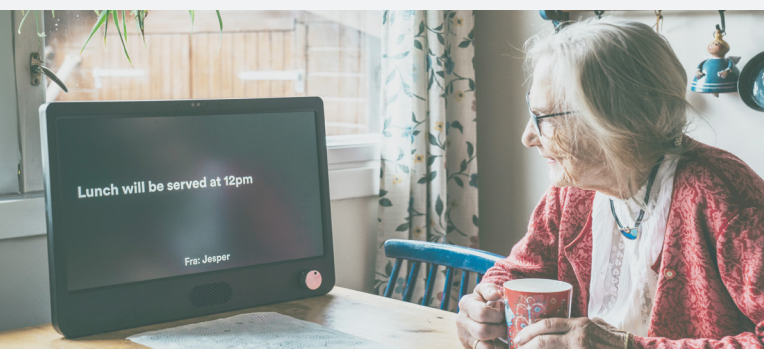
Därmed motverkar Komp ofrivillig isolering och ensamhet och bidrar till bättre hälsa och livskvalitet – en lösning som adresserar FN:s hållbarhetsmål 3, "God hälsa och välbefinnande".



Med social teknik kan vi stärka individers välbefinnande, bidra till att uppnå FN:s hållbarhetsmål och möta de stora demografiska förändringarna på ett hållbart sätt.

STÄRKT ERBJUDANDE MED FÖRVARV AV KOMPANY

Våren 2024 förvärvade Abilia bolaget Kompany AS, och dess lösningar inom social interaktion Komp och Komp Pro.



Komp Pro för digital kommunikation mellan individ och personal

Förvärvet innebär ett starkare erbjudande inom omsorgen, både för individ och verksamhet. Vi arbetar nu med att introducera den verksamhetsanpassade lösningen Komp Pro till vård- och omsorgsaktörer, där både personal och anhöriga kan kommunicera direkt med användaren via Komp-skärmen. För individen skapar det ökad trygghet och social tillhörighet, vilka är viktiga förutsättningar för självständighet och att kunna bo hemma längre. När fysiska besök kan kombineras

med digitala möten skapas utrymme för verksamheter att fokusera mer på sina kärnaktiviteter och därmed ge vård och omsorg till fler i behov av hjälp.



Komp Pro för digitala samtal och social interaktion mellan individ, personal och anhöriga

BOVEL-PROJEKTET: SOCIAL TEKNIK I STOR SKALA

I forsknings- och innovationsprojektet "BoVel – bo hemma längre med social teknologi" utvärderas om äldre kan bo hemma längre när både anhöriga och omsorgen kan kommunicera med de äldre via Komp Pro. Just nu är 300 Komp-skärmar placerade hemma hos personer med hemtjänst i Oslo. Under fyra år utforskar projektet hur social teknik, som Komp, kan:

- Stärka sociala band, motverka ensamhet och hjälpa människor att bo hemma längre
- Minska äldres behov av hälso- och sjukvård genom att främja psykiskt välbefinnande
- Utveckla kompetens och samordning för en effektiv användning av social teknik inom äldreomsorgen

BoVel-projektet har som mål att visa hur social teknik kan ge mätbara fördelar, både för offentliga och privata aktörer. Under 2025 kommer de preliminära forskningsresultaten att presenteras. Projektet avslutas i mars 2026.

FRAMTIDENS SOCIALA HÅLLBARHET

Genom att prioritera social teknik som Komp, Komp Pro och initiativ som BoVel kan vi inte bara minska ensamheten, utan också bidra till en mer hållbar vård och omsorg. Med social teknik kan vi stärka individers välbefinnande, bidra till att uppnå FN:s hållbarhetsmål och möta de stora demografiska förändringarna på ett hållbart sätt.

TILLGÄNGLIGGÖR HJÄLPMEDEL OCH FÖRBÄTTRAR LIVSKVALITET FÖR ALLT FLER

Förvärvet av Komp och dess utvecklingsteam ligger i linje med vår långsiktiga förvävsstrategi. Förutom att vi stärker vår position på marknaden bidrar vi också till att fler människor med funktionsnedsättningar kan dra nytta av våra hjälpmedel och leva mer självständiga, trygga och delaktiga liv.

Innovation, hållbarhet och frihet på hjul

Huka är specialiserade på att tillverka specialcyklar som möjliggör frihet och rörelse för människor med olika behov. Vår resa började inom rehabiliteringsteknik, där vi såg de utmaningar som vardagen kan innebära för personer med funktionsnedsättningar – och insåg att vi kunde göra skillnad. Vårt uppdrag är att skapa cyklar som inte bara fungerar, utan som också känns rätt. För oss handlar det om att designa cyklar som ger frihet och vingar.

Med över 50 års erfarenhet är vi fortfarande i rörelse mot vårt mål: frihet och självständighet för alla. Varje dag strävar vi efter att balansera ergonomi och estetik för att skapa en extraordinär cykel till en naturlig del av livet.

HÅLLBARHET SOM KÄRNA I VÅR VERKSAMHET

Vi tillverkar socialt hållbara produkter – cyklar som skapar frihet och inkludering – och arbetar samtidigt för att vara en hållbar organisation i sin helhet.



Rob Lotgerink, CEO, Huka

MINSKAT CO₂-AVTRYCK

2021 påbörjade vi resan mot en grönare framtid då vi inledde vårt arbete med att mäta och minska vårt CO₂-avtryck. En analys av våra byggnaders värme-förluster resulterade i att vi genomförde tekniska och arkitektoniska åtgärder, vilket minskade vår energiförbrukning med 40 % på ett år. Vi övergick samtidigt till grön el.

Vi har sedan dess tagit ytterligare steg för att minska vårt avfall, bland annat genom att införa avfallssortering och byta ut engångsartiklar mot återanvändbara alternativ. Gamla batterier återvinns genom samarbeten med STIBAT och EPAC-stiftelsen. Små steg som tillsammans gör stor skillnad.

Från och med 2023 mäts och rapporteras vårt koldioxidavtryck årligen enligt Greenhouse Gas Protocol, GHG-protokollet, enligt scope 1, 2 och 3.

LIVSCYKELANALYSER OCH PRODUKTUTVECKLING

Under 2025 kommer vi att påbörja livscykelanalyser (LCA) av våra mest populära produkter för att identifiera förbättringsmöjligheter under produkternas hela livscykel – från tillverkning och transport till användning och återvinning. Vi tar också våra första steg mot digitala produktpass.

“

Vi arbetar för att ta tillbaka cyklar vid slutet av deras livslängd, rusta upp användbara delar och återvinna de resterande.

CIRKULÄR STRATEGI

Vår cirkulära strategi drivs av deltagande i CIRCOs spårprogram, vilket har inspirerat till nya affärsmodeller för effektivare och hållbarare användning av våra cyklar.

Genom modularitet designar vi cyklar som inte bara håller längre utan också möjliggör återanvändning av komponenter mellan olika modeller. Vi arbetar för att ta tillbaka cyklar vid slutet av deras livslängd, rusta upp användbara delar och återvinna de resterande.

SOCIALT ANSVAR OCH HÅLLBAR TILLVÄXT

Vi kombinerar vår affärsverksamhet med ett tydligt samhällsansvar. Vår strategi bygger på de tre pelarna inom Corporate Social Responsibility (CSR): människor (People), miljö (Planet) och lönsamhet (Profit). Specifikt strävar vi efter att skapa socialt inkluderande entreprenörskap genom att öppna möjligheter för personer som står långt från arbetsmarknaden.



Teamet som designar cyklar som ger frihet och vingar

Vi planerar att ta nästa steg i vårt CSR-arbete och ansöka om aspirantstatus för Corporate Social Responsibility Performance Ladder – ett viktigt steg för att stärka vårt engagemang för hållbarhet och social inkludering.

Taxonomiförordningen

Taxonomiförordningen är ett klassificeringsverktyg som ska vara en vägledning för finansiella aktörer att identifiera ekonomiska aktiviteter som väsentligt bidrar till att EU ska nå sina klimatmål och gröna tillväxtstrategi. Enligt förordningen ska företagen rapportera hur stor del av omsättning, kapitalutgifter samt driftsutgifter som omfattas av taxonomiförordningen samt hur stor del som klarar kraven för att kallas miljömässigt hållbara. För varje verksamhet provas om de klarar kriterierna som satts upp i förordningen för att klara miljömålen utan att orsaka betydande skada på något annat miljömål samt har sociala minimiskyddsåtgärder på plats.

MedCap omfattas av taxonomin i olika delar av koncernen. Genom Huka omfattas MedCap av aktiviteten "Framförande av enpersonsfordon, cykellogistik" (6.4) för klimatmålen (begränsning och anpassning till klimatförändringar), aktiviteten genererar både omsättning omfattande 7,5 MSEK och driftsutgifter motsvarande 0,8 MSEK som framförallt härrör från försäljning av cyklar. Genom Unimedic omfattas MedCap av aktiviteten "Tillverkning av läkemedel" (1.2) kopplat till miljömålet förebyggande och begränsning av föroreningar som genererar omsättning, kapital- och driftsutgifter. Omsättningen uppgår till 88 MSEK och kapital- och driftsutgifterna uppgår till 11,5 MSEK. MedCap omfattas även av miljömålet "Omställning till en cirkulär ekonomi" genom aktiviteterna:

Övergång till cirkulär ekonomi (CE)

- 5.1 Reparation, renovering och återtillverkning
- 5.2 Försäljning av reservdelar
- 5.4 Försäljning av begagnade varor
- 5.5 Produkter som tjänst och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstemodeller

Begränsa klimatförändringarna (CCM & CCA)

- 6.4 Framförande av enpersonsfordon, cykellogistik

Förebyggande och kontroll av föroreningar (PPC)

- 1.2 Tillverkning av läkemedel

Dessa aktiviteter utförs av flera bolag i gruppen och genererar totalt omsättning på 267,3 MSEK, kapitalutgifter motsvarande 9,5 MSEK och driftsutgifter motsvarande 15,2 MSEK. Den absoluta majoriteten av omsättningen kommer från reparation av sålda produkter och försäljning av reservdelar till dem.

Nyckeltal rapporteras i enlighet med Taxonomiförordningen och presenteras i separata tabeller för andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter (se sidorna 107-112). MedCap har gjort en allokering baserad på kostnadsstruktur och säkerställt att kostnadselementen är åtskilda för varje aktivitet.

MedCap har under året arbetat med att införa processer för att samla in och sammanställa den finansiella data som ligger till grund för taxonomirapporteringen. Detta är en del av ett förbättringsarbete som kommer fortsätta under 2025. Långsiktigt arbetar vi också för att utvärdera de krav som ställs för att vara förenlig med taxonomin.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Total omsättning innefattar koncernens totala externa nettoomsättning vilken definieras i enlighet med IAS1. Inga övriga intäkter har identifierats som uppfyller definitionen i taxonomiförordningen. Se resultaträkning sidan 54 avseende koncernens intäkter.

Kapitalutgifter avser investeringar för anskaffning av en anläggningstillgång under innevarande år som framkommer från not 7, Immateriella anläggningstillgångar, exklusive goodwill, not 8 Materiella anläggningstillgångar och not 22 Leasingavtal. Informationen i noterna återfinns på raderna årets investering, tillkommande nyttjanderätter och företagsförvärv. Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin, täljaren i beräkningen, är den andel av årets investeringar (kapitalutgifter) som är hänförliga till anläggningstillgångar som används inom koncernens ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Nämnaren i beräkningen är totala kapitalutgifter för året, även den del som inte omfattas av taxonomin.

Totala driftsutgifter innefattar kostnader för forskning och utveckling, renovering av byggnader, korttidsleasingavtal (enligt IFRS 16), underhåll och reparation samt service som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar. Driftsutgifter som omfattas av taxonomin är hänförliga till utgifter som används inom koncernens ekonomiska aktiviteter som omfattas.

MedCap har endast identifierat kapital- och driftsutgifter kopplade till kategori a, d.v.s. inga utgifter kopplade till kategori b och c är identifierade. Det betyder att alla kapital- och driftsutgifter, täljaren i beräkningen, är direkt kopplade till de ekonomiska aktiviteter som MedCap omfattas av.

av klimatförändringen” rapporteras nyckeltalen endast för miljömålet “begränsning av klimatförändringen”. Det görs för att undvika dubbelrapportering och för att aktiviteten “Framförande av enpersonsfordon, cykellogistik” anses kunna bidra mer till begränsningen av klimatförändringen.

För de aktiviteter som omfattas av klimatmålen
“anpassning av klimatförändringen” och “begränsning

TAXONOMIRAPPORTERING 2024 I SAMMANDRAG

	Totalt MSEK	Omfattas av taxonomin		Taxonomiförenliga aktiviteter		Omfattas inte av taxonimin	
		MSEK	%	MSEK	%	MSEK	%
Nettoomsättning	1 806,7	267,3	15%	-	0%	1 539,5	85%
Kapitalutgifter	263,0	9,5	4%	-	0%	253,5	96%
Driftsutgifter	36,0	15,2	42%	-	0%	20,8	58%

Fullständiga taxonomitabeller återfinns på sidorna 107-112.

Revisorns yttrande

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i MedCap AB (publ) org. nr 556617-1459

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 23-36 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 26 mars 2025

KPMG AB

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Taxonomi

NETTOMSÄTTNING

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod ²	Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							
		Omsättning MSEK ³	Andel av omsättning år 2024 ⁴	Begränsning av klimatförändringar ⁵	Anpassning till klimatförändringar ⁶	Vatten ⁷	Cirkulär ekonomi ⁸	Föreningar ⁹	Biologisk mångfald & ekosystem ¹⁰	Begränsning av klimatförändringar Ja/Nej ¹¹	Anpassning till klimatförändringar Ja/Nej ¹²	Vatten & marina resurser Ja/Nej ¹³	Cirkulär ekonomi Ja/Nej ¹⁴	Föreningar Ja/Nej ¹⁵	Biologisk mångfald & ekosystem ¹⁶	Minimiskyddsåtgärder Ja/Nej ¹⁷	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning år 2023 ¹⁸	Kategori (möjliggörande verksamhet) ¹⁹	Kategori (omställningsverksamheter) ²⁰
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Omsättning för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		T
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	45,6	3	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	38,2	2	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Försäljning av begagnade varor	CE 5.4	9,1	1	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Produkter som tjänst och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstemodeller	CE 5.5	0	0	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Framförande av enpersonsfordon, cykellogistik	CCM/CCA 6.4	86,2	5	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Tillverkning av läkemedel	PPC 1.2	88,0	5	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								-		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men är inte miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga) (A2)		267,3	15	86,2	-	-	93,1	88,0	-								-		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		267,3	15	86,2	-	-	93,1	88,0	-								-		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 539,5	85																
Totalt		1 806,7	100																

ANDEL AV OMSÄTTNING/TOTAL OMSÄTTNING

	Taxonomiförenlighet per mål (%)	Mål som omfattas av taxonomin (%)
CCM	–	4,8
CCA	–	4,8
WTR	–	–
CE	–	5,2
PPC	–	4,9
BIO	–	–

KAPITALUTGIFTER

Ekonomiska verksamheter (1)	Koder ²	Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							
		Absolut kapitalutgifter MSEK ³	Andel av kapitalutgifter ⁴	Begränsning av klimatförändringar ⁵	Anpassning till klimatförändringar ⁶	Vatten och marina resurser ⁷	Cirkulär ekonomi ⁸	Föreningar ⁹	Biologisk mångfald & ekosystem ¹⁰	Begränsning av klimatförändringar ¹¹	Anpassning till klimatförändringar Ja/Nej ¹²	Vatten och marina resurser Ja/Nej ¹³	Cirkulär ekonomi Ja/Nej ¹⁴	Föreningar Ja/Nej ¹⁵	Biologisk mångfald och ekosystem Ja/Nej ¹⁶	Minimiskyddsåtgärder Ja/Nej ¹⁷	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning år 2023 ¹⁸	Kategori (möjliggörande verksamhet) ¹⁹	Kategori (omställningsverksamheter) ²⁰
		MSEK	%	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Kapitalutgifter för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		T
A2. Verksamheter som omfattas av men som inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	0,8	0	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	-	0	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Försäljning av begagnade varor	CE 5.4	-	0	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Produkter som tjänst och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstmodeller	CE 5.5	-	0	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								-		
Framförande av enpersonsfordon, cykellogistik	CCM/CCA 6.4	0,0	0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Tillverkning av läkemedel	PPC1.2	8,7	3	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								-		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga) (A2)		9,5	4	N/EL	-	-	0,8	8,7	-								-		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		9,5	4	N/EL	-	-	0,8	8,7	-								-		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		253,5	96																
Totalt		263,0	100																

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER/TOTALA KAPITALUTGIFTER

	Taxonomiförenlighet per mål (%)		Mål som omfattas av taxonomin (%)
CCM		–	0,0
CCA		–	–
WTR		–	–
CE		–	0,3
PPC		–	3,3
BIO		–	–

DRIFTSUTGIFTER

Ekonomiska verksamheter (I)	Koder ²	Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
		MSEK	%	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																					
A1. Miljömässigt hållbarha verksamheter (taxonomiförenliga)																					
Driftsutgifter för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-							-	-	-	-	-	-	-	-		T	
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL												
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	1,6	4	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL									-			
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	1,0	3	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL									-			
Försäljning av begagnade varor	CE 5.4	1,3	4	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL									-			
Produkter som tjänst och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstemodeller	CE 5.5	0	0	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL									-			
Framförande av enpersonsfordon, cykellogistik	CCM/CCA 6.4	8,6	24	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									-			
Tillverkning av läkemedel	PPC 1.2	2,8	8	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									-			
Driftutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga) (A2)		15,2	42	8,6	-	-	3,8	2,8	-									-			
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)				8,6	-	-	3,8	2,8	-									-			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																					
Driftutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		20,8	58																		
Totalt		36,0	100,0																		

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTER/TOTALA DRIFTSUTGIFTER

Taxonomiförenlighet per mål (%)		Mål som omfattas av taxonomin (%)
CCM	–	23,9
CCA	–	23,9
WTR	–	–
CE	–	10,5
PPC	–	7,7
BIO	–	–

KÄRNERGI- OCH FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

Rad	Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter	
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgifter av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgifter av dessa	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränsle	Nej