



Hållbarhets- rapport



Vårt långsiktiga hållbarhetsfokus	37
FN:s globala utvecklingsmål	47
Revisorns yttrande	48

Vårt långsiktiga hållbarhetsfokus

Vårt övergripande mål är att bidra till att utveckla vår portfölj med dotterbolag och därmed öka koncernens lönsamhet. Vi är övertygade om att hållbarhetsarbetet är en viktig förutsättning för att uppnå våra mål. MedCap investerar inom Life Science, vilket innebär att vi genom vår verksamhet bidrar till hållbar utveckling och främjar människors hälsa. Vi arbetar för att växa som företag och därmed bidra till människors välmående, förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionshinder samt bidra till samhällsekonomiska värden. Samtidigt tar vi ansvar för den eventuella negativa påverkan vår verksamhet har på människor och miljön.

Om rapporten

Rapporten, och arbetet med denna ligger till grund för utvecklingen av koncernens hållbarhetsarbete samtidigt som den ska ge aktieägare och andra intressenter en förståelse för och en kunskap om MedCaps prioriterade hållbarhetsfrågor och hållbarhetsarbete. Hållbarhetsrapporten är upprättad med bas i lagen om hållbarhetsredovisning, där områden gällande miljöfrågor, sociala frågor, medarbetarfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt korruption och mutor ska inkluderas. Denna rapport omfattar hela MedCap koncernen, dvs moderbolaget MedCap AB och samtliga dotterbolag.

VÅR DEFINITION AV HÅLLBARHET

För MedCap innebär hållbarhet ansvarsfullt företagande. Det vi gör ska vara långsiktigt hållbart.

Om MedCap koncernen

MedCaps affärsidé är att förvärva och utveckla små och medelstora, välskötta Life Science-bolag genom att bidra med kapital, kompetens, erfarenhet och nätverk inom respektive bolags verksamhetsområde. Verksamheten bedrivs inom områdena Hjälpmedel, Medicinteknik och Specialistläkemedel. Se sidorna 17-27 för mer information om våra affärsområden.

MedCaps strategi är att agera som en aktiv ägare för att se till att utveckla dotterbolagen och öka lönsamheten. Vi arbetar målmedvetet för att kombinera entreprenörskap och våra bolags flexibilitet och effektivitet med vår tillgång till resurser, nätverk och industriell kompetens, se

sidorna 8-10 för mer information om strategi och mål.

MedCap är i huvudsak verksamt i Europa med dotterbolag i Sverige, Danmark, Nederländerna, Norge, Storbritannien och Tyskland. Medelantalet anställda uppgår till 3 i moderbolaget samt 627 i koncernen.

MedCaps affärsidé är att, med hjälp av kompetens, nätverk och kapital, bidra till dotterbolagens utveckling. En del av förutsättningarna är att MedCaps moderbolag har tillgång till leverantörer av olika tjänster, t ex banker och företagsmäklare. Dotterbolagen i sin tur erbjuder lösningar primärt i form av hjälpmedel, läkemedel och medicintekniska produkter, genom olika hälso- och sjukvårdsinstanser, som ska bidra till människors välmående och förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionsvariationer samtidigt som samhällskostnader minskas.

Dotterbolagens leverantörer består av legotillverkare av egna produkter och råvaruleverantörer, men även av leverantörer av så kallade handelsprodukter, dvs produkter som enbart återförsäljs. Koncernens leverantörer finns framförallt inom Europa och Asien. MedCaps arbete med leverantörer har förankring i det koncerngemensamma policydokumentet, Supplier Code of Conduct (uppförandekod för leverantörer).

Långsiktig hållbarhet

Hösten 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Agenda 2030 syftar till att utrota fattigdom, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och säkerställa ett varaktigt skydd för vårt klimat och vår miljö till år 2030. Det är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit.

NASDAQ ESG TRANSPARENCY PARTNER

MedCap handlas på Nasdaq Stockholm MidCap segment. Vi delar med oss av vår ESG data till Nasdaq och har därför certifierats som "Nasdaq ESG Transparency Partner".



MedCap koncernen strävar efter att bidra till att målen ska uppnås genom att implementera delar av dessa i våra hållbarhetsmål och i den dagliga verksamheten. MedCap stöttar och står bakom samtliga 17 mål. Se vidare MedCaps bidrag till FN:s globala utvecklingsmål på sidan 47.

MedCap har som ägare ett avgörande inflytande över dotterbolagen och arbetar aktivt genom styrelserepresentation för att bland annat säkerställa att dotterbolagen drivs långsiktigt hållbart och att koncernens gemensamma policyer anammas och efterlevs.

MedCap har fattat beslut om ett antal policyer som sätter riktlinjerna för hur MedCap och dotterbolagen ska agera på ett ansvarsfullt och hållbart sätt som företag, ägare och arbetsgivare. Ett viktigt koncerngemensamt policydokument är vår Code of Conduct (uppförandekod). Policyerna antas av styrelsen och utvärderas årligen samt uppdateras vid behov. VD i respektive dotterbolag är ansvarig för att uppförandekod och policyer integreras i den egna verksamheten och organisationen.



Långsiktig hållbarhet innebär för MedCap att efterleva lagar och regler samt verka med god affärsetik, integritet och respekt. Våra policyer utgör grunden för detta”.

Ett urval av gemensamma policydokument i koncernen:

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Miljöpolicy
- Visselblåsarpolicy

Uppförandekod

Uppförandekoden anger principerna för vår verksamhet, våra relationer och utgör våra riktlinjer inom hållbarhet. Koden beskriver hur vi ska sträva efter att agera som anställda och hur vi gör affärer. Vår uppförandekod är baserad på våra kärnvärden: affärsetik, beslutsamhet och respekt, och utgår från Global Compacts tio principer.

Uppförandekod för leverantörer

Vår uppförandekod för leverantörer anger riktlinjer för exempelvis arbete med antikorruption och respekt för mänskliga rättigheter genom hela leveranskedjan.

GLOBAL COMPACT-PRINCIPER OCH SIDHÄNVISNINGAR

Områden	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	Uppförandekoder och policyer – sida 38-40 Affär – sida 47
Arbetsvillkor	3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar; 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete; 5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning	Vår syn på hållbarhet – sida 37-38 Affär – sida 43-44, 47
Miljö	7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker; 8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och 9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	Miljöpolicy – sida 40 Affär – sida 42, 47
Antikorruption	10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.	Uppförandekoder och policyer – sida 38-40 Affär – sida 45, 47

Antagna policyer med relevans för ett ansvarsfullt företagande och hållbarhetsarbetet är MedCaps Uppförandekoder, Miljöpolicy samt Visselblåsarpolicy.



Miljöpolicy

MedCap förväntar sig att alla bolag i koncernen aktivt arbetar med att minska påverkan på miljön i hela värdekedjan och uppmuntrar sina intressenter, till exempel leverantörer och handelspartners, att verka i denna riktning.

MedCap ser miljöarbetet som ett åtagande att kontinuerligt förbättra arbetsprocesser och resultat inom miljöområdet. Med utgångspunkt i vår dubbla väsentlighetsanalys är målsättningen att hantera identifierade miljö- och klimatrelaterade risker och möjligheter på ett strukturerat sätt. Genom att följa upp vår klimatpåverkan och utveckla relevanta arbetssätt strävar vi efter att minska negativa effekter och stärka verksamhetens bidrag till en hållbar omställning.

Visselblåsarpolicy

Syftet med denna policy är att företagets medarbetare ska känna sig trygga och veta att de kan rapportera missförhållanden och allvarliga händelser som rör företaget utan rädsla för negativa konsekvenser. Företagets anställda ska känna att deras anmälningar som görs enligt visselblåsarpolicyen blir tagna på allvar samt att de hanteras professionellt och konfidentiellt.

Global compact 10 principer

Global Compact riktar sig till företagen i näringslivet att ta ett globalt ansvar och omfattar tio principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

MedCap arbetar utifrån Global Compact principer genom vår Code of Conduct för att verka för ett ansvarsfullt företagande och genom att implementera principerna i vår företagsstrategi. Principerna är en del av företagskulturen i det dagliga arbetet och är en av flera viktiga parametrar vid potentiella förvärv. I tabellen, Global compact — principer och sidhänvisningar, beskriver vi exempel för hur vi stödjer och arbetar för Global Compacts tio principer.

Vi är övertygade om att genom god affärsetik och god bolagsstyrning kan vi bidra till en positiv utveckling i hela värdekedjan och bidra till en hållbar utveckling.

Styrning av hållbarhetsarbetet

MedCaps styrelse är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. Koncernledningen beslutar om långsiktiga övergripande mål inom viktiga områden. Koncernens VD och CFO ansvarar tillsammans med dotterbolagens ledningsgrupper för att genomföra fattade beslut, samt för samordning och utveckling av koncernens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsfrågor finns även integrerade i processen för riskanalys.

Det operativa hållbarhetsarbetet drivs, i linje med vår väl etablerade företagskultur, genom ett decentraliserat ansvar i bolagen. En viktig framgångsfaktor för oss är att "bedriva småskalighet i stor skala" genom att kombinera det lilla företagets flexibilitet, personlighet och effektivitet med det stora företagets resurser, nätverk och långsiktighet. Frihet under ansvar är den grundläggande princip som genomsyrar organisationen i alla processer. Varje bolag har möjlighet att växa och utveckla verksamheten inom vår affärsmodell och beslutade ramverk. MedCap detaljstyr inte bolagen men utövar ett aktivt ägarskap genom styrelsearbete och uppföljning. Ett antal gemensamma hållbarhetsmål har tagits fram och utfallet rapporteras och följs upp månadsvis i den interna rapporteringen. Hållbarhetsaspekter integreras i existerande processer och vid återkommande aktiviteter med medarbetare i dotterbolagen diskuteras hållbarhetsfrågor. Genom att vara en aktiv ägare, kan vi driva på det operativa hållbarhetsarbetet i våra portföljbolag.

Hållbarhet i investeringsprocessen

För MedCap som investerare och ägare är det viktigt att kartlägga och hantera risker och möjligheter kopplat till hållbarhet i samband med förvärv. Integrering av hållbarhetsfaktorer utifrån Global Compact i investeringsprocessen och ägandet ger en bättre förståelse för risker och möjligheter som ett bolag är exponerat mot. Att vara en ansvarsfull aktör borgar för att MedCap kan fortsätta attrahera intressanta investeringsmöjligheter och ses som en föredragen samarbetspartner av entreprenörer och finansiärer.

Vår Code of Conduct beskriver hur medarbetare förväntas agera samt hur hållbarhet ska beaktas i samband med förvärv. Det är vår ambition att investera i bolag som bedöms ha en potential att utvecklas på lång sikt. Hållbarhetsfaktorer är alltid en del av analysen i förvärvsprocessen.



Våra tre fokusområden

MedCap har som ambition att möta de krav och förväntningar avseende hållbarhet som våra intressenter har på oss. Att säkerställa existerande krav och ha framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för hållbar affärsutveckling.

Intressenter

Våra intressenter är grupper i vår närhet som direkt eller indirekt påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Vi strävar efter att ha en öppen dialog med våra intressenter för att fokusera vårt hållbarhetsarbete på de frågor våra intressenter tycker är viktigast. Vi har identifierat sex viktiga intressentgrupper: *användare, leverantörer, medarbetare, ägare och kunder* i form av *företag, sjukvårdsinstanser* samt *myndigheter*.

Dubbel väsentlighetsanalys

En dubbel väsentlighetsanalys och intressentdialog har genomförts i samband med förberedelserna inför CSRD rapporteringen. Syftet har varit att identifiera de hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla både ur ett påverkan perspektiv och ur ett finansiellt perspektiv. Arbetet genomfördes i fyra steg:

1. Identifiering av hållbarhetsfrågor baserat på branschstandards, intressentdialoger och riskanalyser.
2. Bedömning av påverkan på människor och miljö längs hela värdekedjan (upströms, egen verksamhet, nedströms).
3. Finansiell bedömning av hur respektive hållbarhetsfråga kan innebära risker eller möjligheter för bolaget.
4. Validering av resultatet i ledningsgrupp och i styrelsen.

Väsentlighetsanalysen resulterade i ett antal väsentliga områden, se tabell nedan.

Utifrån denna analys kan vi konstatera att våra tidigare fokusområden fortfarande är lika relevanta, skillnaden är att vi kategoriserar dem något annorlunda för att anpassa oss till strukturen enligt ESRS: miljöansvar, socialt ansvar och styrning. Detta innebär alltså i praktiken ingen skillnad i vilka områden vi anser som viktiga och vilka nyckeltal vi använder för uppföljning. Nyckeltalen har grupperats utifrån väsentliga hållbarhetsfrågor och delats in i dessa tre fokusområden. Arbetet inom våra fokusområden bidrar till flera av FN:s globala mål, läs mer på sidan 47.

MEDCAP'S DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYS)

#	ESRS & ämne	Väsentligt ur ett påverkningsperspektiv	Väsentligt ur ett finansiellt perspektiv	Väsentligt ämne för MedCap
1	E1 - Klimatförändringar	Ja	Ja	Ja
2	E2 - Föroreningar	Nej	Nej	Nej
3	E3 - Vatten- och marina resurser	Nej	Nej	Nej
4	E4 - Biologisk mångfald och ekosystem	Nej	Nej	Nej
5	E5 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Ja	Ja	Ja
6	S1 - Egen arbetskraft	Ja	Nej	Ja
7	S2 - Arbetstagare i värdekedjan	Ja	Nej	Ja
8	S3 - Berörda samhällen	Nej	Nej	Nej
9	S4 - Konsumenter och slutanvändare	Ja	Ja	Ja
10	G1 - Affärsetik och företagsstyrning	Ja	Nej	Ja

Miljöansvar (E1 och E5)

MedCap ska kontinuerligt sträva efter att förbättra arbetsprocesser och resultat inom miljöområdet för att bidra till agenda 2030.

MedCaps nuvarande fokus inom klimatområdet är att etablera nödvändiga processer och rutiner samt genomföra klimatberäkningar i enlighet med ESRS. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar för framtida målformulering och styrning av koncernens klimatrelaterade påverkan. Arbetet med resursanvändning och cirkulär ekonomi är under uppbyggnad. MedCap avser att vidareutveckla strukturer för uppföljning av energianvändning och resursflöden i koncernen. Utökad rapportering inom området planeras successivt, och i enlighet med för var tid rådande regelverk, med ambition att från och med 2027 kunna redovisa mer detaljerad information.

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag som varit ägda under hela året:

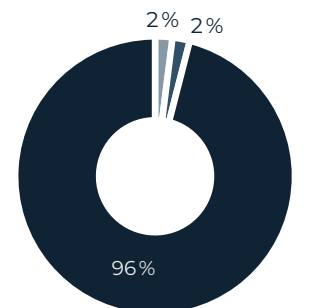
- Växthusutsläpp, i scope 1, scope 2 och scope 3
- Bolag som mäter elförbrukning i relation till omsättning för att säkerställa resurseffektivitet
- Bolag med individuella miljömål

MILJÖANSVAR — UTFALL

Växthusutsläpp, ton CO₂e

År	2025	2024	Utsläppsintensitet (CO ₂ e/MSEK)
Scope 1	470	368	0,2
Scope 2	310	227	0,1
Scope 3	18 252	14 159	8,7
Totala utsläpp	19 031	14 754	9,0

Scope 2	2025	2024
Marknadsbaserad metod	310	227
Platsbaserad metod	456	569



■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3

Scope 3, ton CO ₂ e	2025	Andel av totala utsläpp scope 1-3
Övriga indirekta utsläpp i värdekedjan		
Inköpta varor och tjänster	15 267	80 %
Kapitalvaror	173	1 %
Bränsle- och energirelaterade utsläpp	213	1 %
Uppströms transpiter och distribution	527	3 %
Avfallshantering	5	0 %
Tjänsteresor	255	1 %
Nedströms transporter och distribution	213	1 %
Användning av sålda produkter	1 583	8 %
Avfallshantering av sålda produkter	16	0 %
Totala utsläpp	18 252	96 %

Beräkningar av växthusgasutsläpp är sammanställda i enlighet med Greenhouse Gas Protocol. Utsläppen härrör främst från inköpta varor och tjänster, som upptar 80 % av de totala utsläppen.



Socialt ansvar (S1, S2 och S4)

Att säkerställa existerande krav och ha framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för ett hållbart produktansvar. Att våra dotterbolag säkerställer att de produkter och tjänster som tillhandahålls finns tillgängliga för användare, att de är säkra att använda och att god information om produkterna finns att tillgå.

Inom det medicintekniska segmentet följer dotterbolagen, där det är aktuellt, de medicintekniska direktiv för alla egenutvecklade produkter vilket säkerställer att ett kontinuerligt arbete inom respektive område pågår. Även inom specialistläkemedel ställs, på grund av branschens art, höga krav på produktansvar inom respektive dotterbolag. Efterlevnad av produktansvar säkerställs genom respektive bolags kvalitetsledningssystem och tillhörande organisation.

En förutsättning för att MedCaps bolag ska kunna utveckla, producera och leverera bra produkter och tjänster till kunder och användare är att bolagen har rätt medarbetare. Med kompetenta, friska och säkra medarbetare, ökad mångfald och lika möjligheter säkrar vi engagemang, innovation och utveckling.

I flera av dotterbolagen inom MedCap koncernen finns HR-ansvariga som ansvarar för att driva personalfrågor. Medarbetarenkäter används regelbundet som en utgångspunkt i ett kontinuerligt förbättringsarbete för medarbetarna.

Följande nyckeltal har identifierats som väsentliga och är integrerade i rapporteringsprocessen för samtliga dotterbolag som varit ägda under hela året:

- **Certifierade kvalitetsledningssystem och efterlevnad av medicintekniska och läkemedelstekniska direktiv** för att säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för användare
- **Leveransprecision** för att säkerställa leveranssäkerhet av läkemedel/medicinteknik till alla kunder
- **Kvalitetsrelaterade incidenter och antal reklamationer** för att säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för konsument
- **Kundindex** för att säkerställa goda rutiner för uppföljning och säkrande av att kunder och användare är nöjda
- **Andel kvinnor/män** för att säkerställa en jämställd arbetsplats
- **Sjukfrånvaro (kort och lång)** för att säkerställa en sund arbetsmiljö samt för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar
- **Arbetsrelaterade skador** för att minimera arbetsrelaterade sjukdomar och olyckor
- **Personalindex (medarbetarundersökningar)**, antal genomförda medarbetarsamtal och personalomsättning för att säkerställa att vi bibehåller kvalificerade medarbetare med rätt kompetens och engagemang

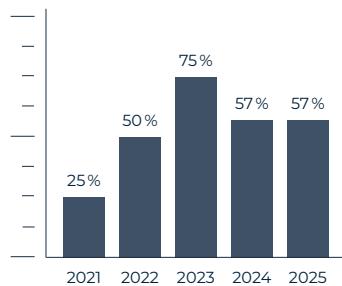
SOCIALT ANSVAR - UTFALL

Dotterbolagens certifierade kvalitetsledningssystem och efterlevnad av medicintekniska direktiv

Hjälpmedel	Medicinteknik	Specialistläkemedel
Abilia, ITS Designs/Alert-IT, LivAssured och Huka är certifierade enligt ISO 13485, vilket garanterar hög kvalitet och säkerhet för medicintekniska produkter. Certifieringen medför rätt till CE-märkning enligt MDR. Komikapp och Trident är certifierade enligt både ISO 9001 och ISO 14001. Erimed har ISO 9001-certifiering.	ISO 13485-certifiering utgör en viktig del av Toul Meditechs och Cardiolex Medicals efterlevnad av MDR, som tillsammans med övriga regulatoriska krav ligger till grund för CE-märkning av bolagets produkter. Multi-ply är certifierade enligt ISO 9001. Inpacs kvalitetsarbete är certifierat utifrån ISOs kvalitetsstandard FSSC 22000. Kvalitetsledning och läkemedelstillverkning sker i enlighet med det GMP-tillstånd som innehas. Delar av verksamheten är certifierad utifrån ISO 9001.	Unimedic ABs kvalitetssäkringsarbete är i enlighet med gällande EU-GMP regelverk. Unimedic AB har även certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att Unimedic AB kvalitetsledningssystem lever upp till de krav som ställs i internationell standard.

Kundindex, jämställdhet och retentionsgrad

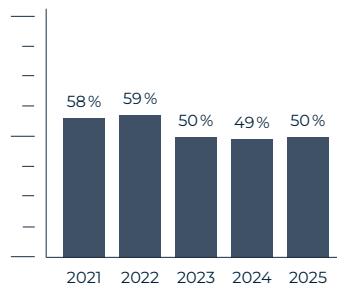
Mål 100 %



Kundindex

Andel bolag som utför regelbundna kundundersökningar

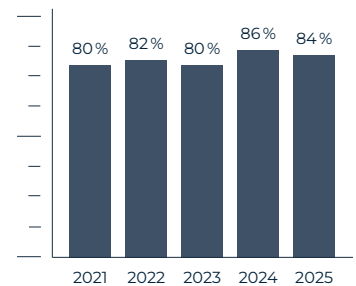
Mål 50 %



Andel kvinnor/män

Andel kvinnor representerade i dotterbolagens ledningsgrupper

Mål 90 %



Retention rate

Andel av koncernens medarbetare som fortsatt är anställda

MedCap hade per sista december 637 anställda varav 263 kvinnor. MedCap har på de flesta nivåer och bolag jämställda ledningsorgan, se tabell nedan. Under året har 70 procent av koncernens medarbetare genomfört medarbetarsamtal och 100 procent av bolagen inom koncernen, som varit ägda under hela året, har genomfört medarbetarundersökningar. Personalomsättningen för 2025 ligger i linje med tidigare år.

Andel män och kvinnor i styrelse och ledningsgrupper

	Antal Kvinnor	Antal Män	Andel Kvinnor %	Andel Män %
MedCap styrelse	3	3	50 %	50 %
MedCap	2	4	33 %	67 %
Dotterbolagschefer	2	4	33 %	67 %
Specialistläkemedel	5	4	56 %	44 %
Hjälpmedel	7	7	50 %	50 %
Medicinteknik	7	6	54 %	46 %
Totalt	25	28	47 %	53 %

En person räknas både med i ledningsgrupp och som dotterbolagschef, vilket har justerats för i summeringen. Dotterbolagschefer avser chefer i dotterbolagen MedCap Assistive Tech Holding, Cardiolex Medical, Toul Meditech, Inpac, Multi-ply samt Unimedica Pharma Holding.



Styrning (G1)

Bolagsstyrning är grunden för långsiktig hållbarhet vilket innebär att vi efterlever lagar och regler samt verkar med god affärsetik, integritet och respekt. Som svenskt publikt aktiebolag med värdepapper noterade på Nasdaq Stockholm är koncernen bland annat skyldig att följa den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Koden för bolagsstyrning. MedCap har därtill en rad interna regelverk som tillsammans med de externa reglerna utgör ramarna för verksamheten. De centrala regelverken omfattar bland annat Bolagsordning, styrelsens arbetsordning, VD-instruktioner, uppförandekod, insiderpolicy, informationspolicy, visselblåsarpolicy samt finanspolicy.

Arbetet med god affärsetik och anti-korruption är ett av de viktigaste områdena för MedCaps intressenter och inkluderas i bolagets uppförandekod där det framgår att anställda och konsulter måste agera professionellt och etiskt korrekt enligt ett antal riktlinjer. MedCap tillämpar nolltolerans avseende korruption och mutor.

Alla anställda inom koncernen eller andra personer som representerar MedCap Koncernen har ett ansvar att följa uppförandekod och antagna policyer.

Följande områden har identifierats som väsentliga:

- **Uppförandekod och övriga styrdokument** för att säkra god affärsetik, värderingar och integritet
- **Processer och rutiner som säkerställer** efterlevnad av lagar och förordningar

STYRNING – UTFALL

Samtliga av MedCaps dotterbolag har under 2025 tagit del av bolagets uppförandekod där riktlinjer kring god affärskultur och värderingar framgår. Alla potentiella förvärv har bland annat analyserats utifrån Global Compacts tio principer och MedCaps uppförandekod. Under 2025 har inga överträdelser av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter rapporterats.

ABILIA

torsdag
formiddag
22 mai 2025


10:41

 - 15:00



Skole

4 t
19 min


Norsk - Vi skal lese kapittel 1-3 i dag og gjøre oppgavene i slutten av kapittelet. Blir man ferdig med dette blir det ingen lekser. Husk å skrive hele setninger.

 Norsk 

 Friminutt 


Matematikk - Lene skal være sammen med deg i matte i dag. Har du behov, benytt grupperom.

 lunsj 

 Langefri 


Engelsk - øve til konsert. Lær teksten til The Lion King, den må sitte til neste uke.

 Gym 

Slett

Endre

Lukk

FN:s globala utvecklingsmål

MedCap har analyserat de 17 globala målen för att bestämma vilka av dem som vi ska fokusera på i vår verksamhet och hur vi kan integrera dem i verksamheten. Analysen har skett utifrån perspektiven påverkansgrad, möjligheter och utifrån hur vi skapar värde för kunder och användare av våra produkter. Resultatet av analysen innebär att vi kommer att fokusera på följande sex mål:

FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL SOM HAR TYDLIGAST KOPPLING TILL MEDCAPS FOKUSOMRÅDEN



Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Samtliga bolag inom MedCap koncernen arbetar för att utveckla och tillhandahålla såväl medicintekniska produkter som läkemedel som bland annat bidrar till en effektivare sjukvård, bättre hälsa och ökat välbefinnande. Bolagen är i nära kontakt med vården för att förstå vilka behov som finns samt arbetar med preventiva insatser för att därigenom tillgodose den medicinska efterfrågan som finns.



Mål 4 God utbildning

MedCaps dotterbolag inom Abilia-gruppen ger individer med särskilda behov möjlighet att fullfölja sin utbildning och goda förutsättningar för att bli inkluderade i arbetslivet. Bättre inlärningsmiljöer i skolorna är positivt för alla elever, lärare och skolpersonal.



Mål 5 Jämställdhet

Alla bolag inom MedCap koncernen arbetar för att uppnå en i alla avseenden jämställd arbetsplats där det är en självklarhet att alla medarbetare, oavsett kön, etnisk bakgrund eller eventuell funktionsnedsättning, ges möjlighet att utvecklas på lika villkor.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

MedCaps målsättning är att skapa en stabil och långsiktigt hållbar tillväxt. Vi ser det som en självklarhet att erbjuda anständiga arbetsvillkor för våra medarbetare samt stödjer inkludering på arbetsmarknaden genom att flera bolag inom koncernen ger individer med funktionsnedsättningar bättre förutsättningar för att utföra sitt arbete.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

MedCaps dotterbolag inom segmentet Hjälpmedel bidrar till jämlikhet och mångfald genom att öka individers självständighet och delaktighet i hemmet, skolan och på arbetsplatsen och till ett mer inkluderande samhälle. Flera av koncernens dotterbolag arbetar för en inkludering av alla människor oavsett funktionsvariation och arbetsförmåga, bland annat genom vår samarbetspartner Samhall.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

MedCaps producerande dotterbolag följer utvecklingen i transformeringen till mer hållbara förpackningslösningar samt arbetar kontinuerligt med att optimera förpackningarna för att minska miljöpåverkan i transportledet. Vid inköp av förpackningar är målsättningen att välja miljöklassificerade och hållbara förpackningar för de produkter som tillhandahålls marknaden. Vi arbetar även aktivt med att byta ut det sortiment som eventuellt inte uppfyller bolagets kvalitets- och miljökrav.

Revisorns yttrande

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i MedCap AB (publ) org. nr 556617-1459

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 på sidorna 8-10, 32 samt 37-47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 mars 2026

KPMG AB

Ola Larsmon
Auktoriserad revisor