

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för MedCap AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6, Personalkostnader på sidorna 80-82 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 54 i årsredovisningen för 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 80 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. För verkställande direktören får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 85 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier/av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 85 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen (motsvarande en heltidstjänst) under mätperioden för sådana kriterier/av den fasta årliga kontantlönen.

Riktlinjerna finns på sidan 81 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.medcap.se/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning inkl. sem ers.	Övriga förmåner	Rörlig ersättning (ettårig)	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
Anders Dahlberg (VD)	3 479	338	1 755	0	842	6 414	67%	33%

Optionsprogram

Teckningsoptioner

På extra bolagsstämma den 9 december 2021 beslutades att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för VD, övrig ledning i Bolaget samt nyckelpersoner i dotterbolagen (2021/2024). Stämman beslutade att emittera 430 000 teckningsoptioner. Totalt tecknades 237 000 teckningsoptioner i december 2021. Deltagarna kan utnyttja teckningsoptionerna för förvärv av aktier under perioden. fr.o.m. den 1 december 2024 t.o.m. den 1 juni 2025. Teckningskursen uppgår till 167 kr. Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen avseende teckningsoptionerna var 23,90 SEK per teckningsoption. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av Black and Scholes värderingsmodell. Alla deltagare har betalat marknadsvärde enligt modellen.

På årsstämma den 8 maj 2023 beslutades om ett långsiktigt optionsprogram för ledande befattningssinnehavare i MedCap. Stämman beslutade att emittera 200 000 teckningsoptioner. Totalt tecknades 36 400 teckningsoptioner i maj 2023. Deltagarna kan utnyttja teckningsoptionerna för förvärv av aktier under perioden. fr.o.m. den 30 november 2025 t.o.m. den 30 maj 2026. Teckningskursen uppgår till 298 SEK. Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen avseende teckningsoptionerna var 50,36 SEK per teckningsoption. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av Black and Scholes värderingsmodell. Alla deltagare har betalat marknadsvärde enligt modellen.

Köpooptioner

På årsstämma den 5 maj 2025 beslutades om ett långsiktigt köpoptionsprogram för ledande befattningssinnehavare och övriga nyckelpersoner i MedCap innefattande överlåtelse av egna aktier. Totalt tecknades 22 050 köpooptioner i maj 2025. Vägd genomsnittlig återstående löptid uppgår till 3,0 år. Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen avseende köpooptionerna var 77,20 SEK per köpooption. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av Black and Scholes värderingsmodell. All personal har betalat marknadsvärde enligt modellen.

Anders Dahlberg (VD) tecknade 75 000 optioner i program 2021/2024, ytterligare 2 000 optioner i program 2023/2026 samt 2 000 optioner i program 2025/2028.

Under 2025 har lösen skett i program 2021/2024 samt i program 2023/2026, där Anders Dahlberg har utnyttjat samtliga optioner för teckning av nya aktier under dessa två program.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning, MSEK om inget annat anges

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Anders Dahlberg (VD) - STI	EBITA-tillväxt *)	67%	a) Fullt utfall b) 1,8 mSEK
	Aktiekursens utveckling jämfört med index	33%	a) Inget utfall b) 0,0 mSEK
Anders Dahlberg (VD) - LTI 2025/2028	EBITA-tillväxt *)	100%	a) Fullt utfall b) 40 kSEK
Anders Dahlberg (VD) - LTI 2023/2026	EBITDA-tillväxt **)	100%	a) 60% b) 20 kSEK

*) EBITA exklusive effekt från IFRS 16 och engångsposter. Tillväxt 10%–20% linjärt.

***) EBITDA exklusive effekt från IFRS 16 och engångsposter. Tillväxt 15%-25% linjärt.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat (EBITA excl IFRS16) under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

	2021		2022		2023		2024		2025		2025 MSEK
Ersättning till Verkställande direktören	1,5	33%	0,8	14%	-0,1	-2%	-1,3	-19%	1,1	20%	6,4
Koncernens EBITA	40,2	34%	47,4	30%	65,2	32%	53,5	20%	58,2	18%	382,1
Genomsnittlig ersättning baserat på medelantal anställda i koncernen exkl. koncernledning	0,051	10%	0,030	5%	0,046	8%	-0,020	-3%	0,024	4%	0,7

Kolumnen 2025 MSEK avser belopp i MSEK. Övriga kolumner visar förändring jämfört med föregående år, uttryckt i MSEK och i procent.