



Hållbarhetsrapport

MedCaps övergripande mål är att bidra till att utveckla våra dotterbolag och därmed öka koncernens lönsamhet. Vi är övertygade om att hållbarhetsarbetet är en viktig förutsättning för att uppnå våra mål. MedCap investerar enbart inom Life Science, varmed vi genom vår verksamhet bidrar till hållbar utveckling. För MedCap innebär det att vi arbetar för att växa som företag, varmed vi bidrar till människors välmående, förhindrar utanförskap på grund av sjukdom eller funktionshinder och samhällskostnader minskas. Samtidigt tar vi ansvar för den eventuella negativa påverkan vår verksamhet har på människor och miljön.

Om rapporten

Rapporten, och arbetet med denna, ligger till grund för utvecklingen av koncernens hållbarhetsarbete samtidigt som den ska ge aktieägare och andra intressenter en förståelse för och en kunskap om MedCaps prioriterade hållbarhetsfrågor och vårt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsrapporten är upprättad med bas i lagen om hållbarhetsredovisning, där frågor gällande miljöfrågor, sociala frågor, medarbetarfrågor, respekt för mänskliga rättigheter, samt korruption och mutor ska inkluderas.

Denna rapport omfattar hela MedCap-koncernen, dvs moderbolaget MedCap AB och samtliga dotterbolag.

Om MedCap koncernen

MedCaps affärsidé är att förvärva och utveckla små och medelstora, välskötta Life Science-bolag genom att bidra med kapital, kompetens, erfarenhet och nätverk inom respektive bolags verksamhetsområde. Verksamheten bedrivs inom områdena Medicinteknik och Specialistläkemedel. Se sid 10-15 för mer information om våra affärsområden.

Moderbolaget är en aktiv ägare och ambitionen är alltid att stärka koncernens befintliga verksamheter och bidra med nya produkt- eller marknadssegment där det finns förutsättningar att ta ledande nischpositioner. Tillväxt genom förvärv är en viktig och central del i affärsstrategierna och den framtida tillväxten förväntas delvis uppnås genom fortsatta företagsförvärv.

För många grundare, som vill sälja sitt bolag, erbjuder MedCap ett attraktivt alternativ. Vår decentraliserade affärsmodell innebär att bolagen fortsatt bedrivs självständigt inom ramen för MedCaps styrning.

Dotterbolag, som ofta är helägda, fortsätter vanligen verksamheten under eget varumärke, men i samklang med MedCaps styrmodell. Det innebär att en ny styrelse utses i bolaget och bolags- och verksamhetsstyrningen förändras i enlighet med MedCaps modeller och verktyg.

MedCaps strategi är att agera som en aktiv ägare för att se till att utveckla dotterbolagen och öka lönsamheten. Vi arbetar målmedvetet för att kombinera entreprenörskap och våra helägda bolags flexibilitet och effektivitet med vår tillgång till resurser, nätverk och industriella kompetens.

MedCap är i huvudsak verksamt i Europa med dotterbolag i Sverige, Norge, Storbritannien och Tyskland. Antalet anställda uppgår till 4 i moderbolaget samt 353 i Koncernen.



MedCaps affärsidé är att, med hjälp av kompetens, nätverk och kapital, bidra till dotterbolagens utveckling. En del av förutsättningarna är att MedCaps moderbolag har tillgång till leverantörer av olika tjänster, t ex banker och företagsmäklare. Dotterbolagen i sin tur erbjuder lösningar i form av primärt läkemedel och medicintekniska produkter, genom olika hälso- och sjukvårdsinstanser, som ska bidra till människors välmående och förhindra utanförskap på grund av sjukdom eller funktionshinder samtidigt som samhällskostnader minskas.

Dotterbolagens leverantörer består i huvudsak av legotillverkare av egna produkter men även av leverantörer av så kallade handelsprodukter, dvs produkter som enbart återförsäljs. Koncernens leverantörer finns framförallt inom Europa och i USA.

Uppförandekod och policyer

MedCap har som ägare ett avgörande inflytande över dotterbolagen och arbetar aktivt genom styrelserepresentation för att säkerställa att MedCaps policyer anammas och efterlevs och att dotterbolagens verksamhet drivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

MedCaps styrelse har fattat beslut om en uppförandekod och ett antal policyer som sätter riktlinjerna för hur MedCap och dess dotterbolag ska agera på ett ansvarsfullt sätt som företag, ägare och arbetsgivare samt återspegla Global Compacts tio principer.



***Vi arbetar för att
växa som företag,
varmed vi bidrar
till människors
välmående, förhindrar
utanförskap på
grund av sjukdom eller funktionshinder
och samhällskostnader minskas.***

Antagna policyer med relevans för hållbarhetsarbetet är MedCaps Uppförandekod, Miljöpolicy samt Visselblåsarpolicy.

MedCaps Uppförandekod har utgångspunkt i våra kärnvärden: affärsmässighet, beslutsamhet och respekt samt Global Compact och dess tio principer. Alla anställda inom Koncernen eller andra personer som representerar MedCap Koncernen har ett ansvar att följa uppförandekod och antagna policyer. Policyerna utvärderas årligen och uppdateras vid behov. VD i respektive dotterbolag är ansvarig för att uppförandekod och policyer integreras i den egna verksamheten och organisationen. Medarbetarna kan, anonymt om de så önskar, rapportera avvikelser från uppförandekoden eller misstankar om andra oegentligheter, via en visselblåsarfunktion.

Hållbarhet i portföljbolagen

MedCaps styrelse, genom koncernledningen, är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. Koncernledningen beslutar om långsiktiga övergripande mål inom viktiga områden. Koncernens CFO tillsammans med dotterbolagens ledningsgrupper ansvarar för att genomföra fattade beslut, samt för samordning och utveckling av koncernens hållbarhetsarbete. Genom att vara en aktiv ägare, ska MedCap även driva på en utveckling av hållbarhetsarbetet i våra portföljbolag. Det operativa hållbarhetsarbetet drivs, i linje med vår väl etablerade företagskultur, genom ett decentraliserat ansvar i bolagen. En viktig framgångsfaktor för oss är att "bedriva småskalighet i stor skala" genom att kombinera det lilla företagets flexibilitet, personlighet och effektivitet med det stora företagets resurser, nätverk och långsiktighet. Frihet under ansvar är den grundläggande princip som genomsyrar organisationen i alla processer. Varje bolag har möjlighet att växa och utveckla verksamheten inom vår affärsmodell och beslutade ramverk. MedCap detaljstyr inte bolagen men utövar ett aktivt ägarskap genom styrelsearbete och uppföljning.

Hållbarhet integreras i existerande processer, så som den årliga riskanalysen och vid återkommande aktiviteter med medarbetare och CFO:er i dotterbolagen diskuteras hållbarhet och

bolagsstyrningsfrågor. I det segment MedCap investerar, mindre och medelstora bolag, är mognadsgraden avseende hållbarhet generellt sätt lägre, varmed MedCap kan bidra genom att stötta bolagen i utvecklingen av hållbarhetsarbetet. Under 2020 har en översyn gjorts hur koncernen arbetar med hållbarhet och ett antal gemensamma mätbara nyckeltal har identifierats för att möjliggöra effektiv uppföljning och utvärdering.

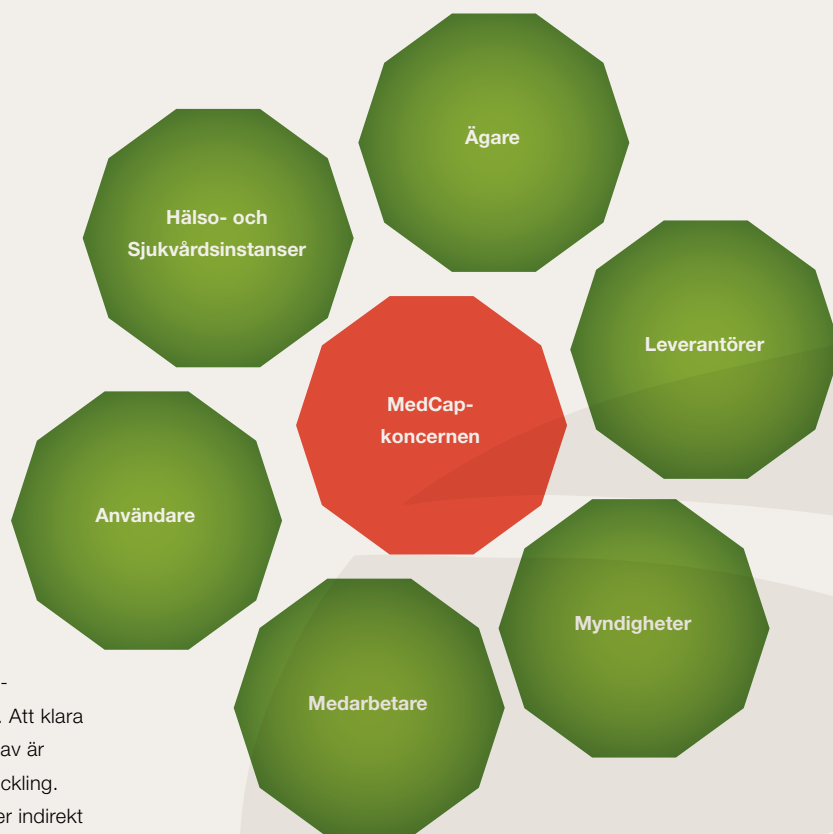
Hållbarhet integrerat i investeringsprocessen

För MedCap som investerare och ägare, är det viktigt att kartlägga och hantera risker, inklusive risker kopplat till hållbarhet, i samband med förvärv. Integrering av hållbarhetsfaktorer i investeringsprocessen och ägandet ger en bättre förståelse för samtliga risker och möjligheter som ett bolag är exponerat mot. Att vara en ansvarsfull aktör borgar för att MedCap kan fortsätta attrahera intressanta investeringsmöjligheter och ses som en föredragen samarbetspartner av entreprenörer och finansärer. Ansvarsfullhet för MedCap innebär också att efterleva lagar och regler samt verka med god affäretik, integritet och respekt. MedCaps policyer utgör grunden för detta.

MedCaps Uppförandekod beskriver hur MedCaps medarbetare förväntas agera samt hur hållbarhet ska beaktas i samband med förvärv och i ägandeprocessen.

Det är MedCaps ambition att investera i bolag som bedöms ha en potential att utvecklas på lång sikt. Inom Life Science, den branch MedCap verkar i, har hållbarhetsfrågor sedan längre tid varit av vikt. MedCap har som mål att under 2021 integrera hållbarhetsaspekterna på ett mer formellt sätt i sin investeringsprocess, där målet är att 100 procent av investeringsobjekten utvärderas i förhållande till de tio principerna i Global Compact och vår Uppförandekod.

MedCap investerar inte i förvärvsobjekt som bidrar till allvarlig miljöskada eller medför betydande risker avseende arbetsmiljö och arbetsvillkor i sitt leverantörsled.



Väsentliga hållbarhetsfrågor och intressenter

MedCap har som ambition att möta de krav och förväntningar avseende hållbarhet våra intressenter har på oss. Att klara existerande krav och ha framförhållning inför framtida krav är en grundläggande del i vår strategi för hållbar affärsutveckling. Våra intressenter är grupper i vår närhet som direkt eller indirekt påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Vi strävar efter att ha en öppen dialog med våra intressenter för att fokusera vårt hållbarhetsarbete på de frågor våra intressenter tycker är viktigast. Vi har identifierat sex viktiga

intressentgrupper: användare, leverantörer, medarbetare, ägare och kunder i form av sjukvårdsinstanser samt myndigheter.

En intressentdialog och väsentlighetsanalys har tidigare genomförts med syfte att säkerställa att MedCap har rätt fokus i hållbarhetsarbetet och beaktar de olika intressenternas synpunkter. Genom intervjuer med bland andra ägare och medarbetare i koncernen kartlades dessas förväntningar och prioriteringar. I tillägg genomfördes en analys av underlag från kunder med hänsyn till hållbarhetsrelaterade krav.

Analysen resulterade i tre fokusområden; produktansvar, medarbetare samt att bedriva en ansvarsfull verksamhet.

Produktansvar

Ett viktigt område inom socialt ansvar är produktansvaret, dvs att MedCaps bolag säkerställer att de produkter och tjänster som tillhandahålls finns tillgängliga för brukare, att de är säkra att använda och att god information om produkterna finns att tillgå. Inom produktansvar har följande områdena identifierats som väsentliga:

- Tillförlitlighet och tillgänglighet: Säkerställa leveranssäkerhet av läkemedel/medicinteknik till alla kunder.
- Kundernas hälsa och säkerhet: Bedöma och hantera hälso-påverkan från läkemedel/medicinteknik. Säkerställa hög kvalitet på produkter och säkerhet för konsument.
- Information om produkter och tjänster: Ge lämplig och tydlig information om användning. Märkning och etisk marknadsföring av läkemedel/medicinteknik.
- Kundnöjdhet: goda rutiner för uppföljning och säkrande av att kunder och brukare är nöjda.

Inom medicinteknik segmentet följer dotterbolagen, där aktuellt, MDD (Medicintekniska direktivet) för alla egenutvecklade produkter vilket säkerställer att ett kontinuerligt arbete inom respektive område pågår. Parallellt med detta förbereder sig bolagen för den nya förordningen MDR som träder i kraft under våren 2021.

Även inom Specialistläkemedel ställs, på grund av branschens art, höga krav på produktansvaret inom respektive dotterbolag. Efterlevnad säkerställs genom respektive bolags kvalitetssystem och tillhörande organisation.

Under 2020 har Abilia certifierats enligt de krav som gäller för kvalitetssäkring av medicintekniska företag, ISO 13485, vilket innebär att Abilias kvalitetsledningssystem lever upp till de krav som ställs i denna internationella standard. Certifieringen genomfördes av välrenommerade Bureau Veritas.



"Att sätta användaren i fokus och säkerställa kvalitet över tid är en av våra grundstenar inom Abilia eftersom våra hjälpmedel stödjer funktionsnedsatta att vara delaktiga och självständiga. Därför är det extra viktigt att investera i både system och kompetens som skapar värde för våra kunder och användare. För oss som organisation har det givit oss ett stöd i att förenkla och förbättra vårt sätt att arbeta", säger Tove Christiansson, VD Abilia.

Våra medarbetare

En förutsättning för att MedCaps bolag ska kunna utveckla, producera och leverera bra produkter och tjänster till kunder och slutanvändare är att bolagen har rätt medarbetare. Med kompetenta, friska och säkra medarbetare, ökad mångfald och lika möjligheter säkrar vi engagemang, innovation och utveckling:

- Rätt kompetens: Attrahera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare med rätt kompetens, inkl. kompetensutveckling av medarbetare.
- Likabehandling och icke-diskriminering: Säkerställa likabehandling och icke-diskriminering av alla anställda samt lika möjligheter till utveckling och ersättning för personer i liknande positioner.
- Jämställdhet och mångfald: Säkerställa rekrytering av personer med olika perspektiv och bakgrund samt arbeta för mångfald i hela organisationen.
- Hälsa och säkerhet i arbetet: Minimera arbetsrelaterade sjukdomar och olyckor, säkerställa en sund arbetsmiljö, inklusive psykosocial.

44%

KVINNOR I MEDCAP

MedCap hade per sista december 2020 353 anställda varav 210 (59 procent) i Sverige. Övriga anställda finns i Norge, Storbritannien, Danmark samt Tyskland. Av dessa var totalt 155 kvinnor (44 procent) och 198 män (56 procent). MedCap har på de flesta nivåer och bolag jämställda ledningsorgan.

I de större dotterbolagen inom MedCap koncernen finns HR-ansvariga och eller HR-koordinatorer som ansvarar för att driva personallfrågor. Medarbetarenkäter används regelbundet som en

utgångspunkt i ett kontinuerligt förbättringsarbete för medarbetarna.

2020 har varit ett utmanande år där pandemin ställt höga krav på såväl den enskilda medarbetaren som på bolagens ledningar. Införande av rutiner för att minska risken för smittspridning, bl a genom att möjliggöra distansarbete men också genom att i högre utsträckning möta kunder och andra intressenter digitalt infördes i ett tidigt skede av pandemin med god effekt.

Ansvarsfull verksamhet

Affärsetik och efterlevnad av lagar och regler är av yttersta vikt där grunden är:

- God affärsetik, respekt och integritet: säkra god affärskultur och värderingar
- Efterlevnad av lagar och förordningar: Säkra processer och ansvar för att säkerställa adekvat arbete och efterlevnad (t ex branschspecifika lagar, fri konkurrens)

Arbetet med god affärsetik och antikorrupcion är ett av de viktigaste områdena för MedCaps intressenter. MedCaps portföljbolag ska därför ha ett aktivt arbete för att säkra regelefterlevnad. Att upprätthålla en god affärsetik är avgörande för MedCaps och dotterbolagens fortsatta framgång. Att brista i detta arbete kommer att urholka förtroendet hos både medarbetare och externa intressenter. Missbruk av insiderinformation ingår i området och bedöms ha en förhöjd risk.

Som svenskt publikt aktiebolag med värdepapper noterade på Nasdaq Stockholm är Koncernen bland annat skyldigt att följa den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Koden för bolagsstyrning. MedCap har därtill en rad interna regelverk som tillsammans med de externa reglerna utgör ramarna för verksamheten. De centrala regelverken omfattar bl a Bolagsordning, styrelsens arbetsordning, vd-instruktioner, uppförandekod, insider-policy, informationspolicy, visselblåsarpolicy samt finanspolicy.

- Under 2020 har inga överträdelse av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter rapporterats.

	Antal		Andel	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
MedCap styrelse	1	4	20%	80%
MedCap ledningsgrupp	1	3	25%	75%
Dotterbolagschefer	3	2	60%	40%
Unimedica ledningsgrupp	7	5	58%	42%
Abilia ledningsgrupp	4	5	44%	56%
Cardiolex ledningsgrupp	1	3	25%	75%
Multi-PLY ledningsgrupp	4	4	50%	50%
Inpac ledningsgrupp	2	1	67%	33%
Totalt	23	27	46%	54%

- Under 2020 har 100 procent av alla nyanställda inom MedCap och ledande befattningshavare i dotterbolagen informerats om MedCaps Uppförandekod, policyer inkl. visselblåsarspolicy i enlighet med våra rutiner.

Miljö

MedCaps policy är att arbeta för en långsiktigt hållbar utveckling. Det innebär att vi strävar efter hög effektivitet i användning av energi och naturresurser, gynnar system för återanvändning och återvinning av material och energi samt förebygger och begränsar förorening av miljön. Vi skall vara lyhörda för kunders och leverantörers önskemål och sträva efter att gå marknads miljökrav till mötes. Våra val av råmaterial, halvfabrikat mm ska resultera i hög produktsäkerhet.

Koncernens verksamheter ska fortlöpande arbeta för att minska påverkan på miljön. Flera av MedCaps verksamheter hanterar alla delar i värdekedjan från produktion till slutleverans av produkten till användare. Påverkan på miljön sker huvudsakligen i samband med produktion, transporter av färdiga produkter, tjänsteresor samt hantering av avfall. Miljöaspekter beaktas genom hela produktionskedjan, vilket innebär att produktens beståndsdelar skall vara så miljöanpassade som möjligt.

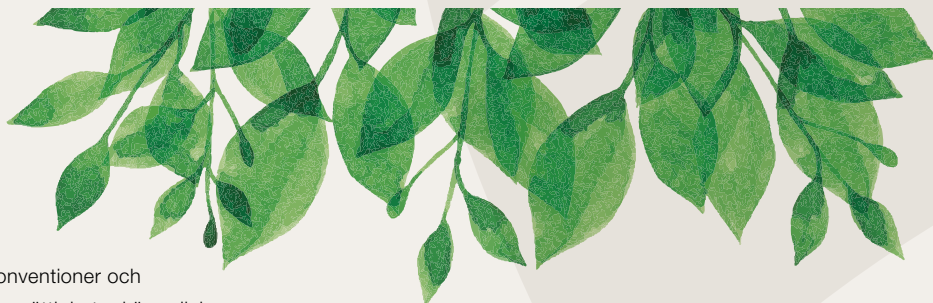
Mänskliga rättigheter

MedCap står bakom internationella konventioner och driver ansvar och respekt för mänskliga rättigheter i ägardialogen

med portföljbolagen. Verksamheten främjar mänskliga rättigheter genom att bolagens produkter gör att fler människor kan delta i samhället. MedCaps direkta verksamhet bedrivs i Sverige, Tyskland, UK samt Norge och med de krav och regler som följer av detta har bedömningen gjorts att mänskliga rättigheter inte anses vara ett väsentligt fokusområde, vilket överensstämmer med intressentdialogerna.



Med kompetenta, friska och säkra medarbetare, ökad mångfald och lika möjligheter säkrar vi engagemang, innovation och utveckling



Inpac har vunnit det prestigefulla Visa vägen-priset som årets arbetsgivare i Götaland. Visa vägen-priset delas ut av Samhall och uppmärksammar de som går i bräsch för personer med funktionsnedsättning och bryter deras utanförskap på arbetsmarknaden. Priset går till de arbetsgivare och eldsjälar som förstår att det är viktigare att se till vad en människa kan, i stället för till vad de inte kan. Helt enkelt till de som är kloka nog att se till en persons funktionsuppsättningar. Inte för att vara snälla och vilja väl, utan för sin egen verksamhets bästa.

Vi gör så klart inte skillnad på om man är anställd på Inpac eller av Samhall, utan vi ser människan

Henric Nyberg, vd på Inpac i Lund.



3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



MedCap arbetar för att utveckla och tillhandahålla såväl medicintekniska produkter som läkemedel som bidrar till en effektivare sjukvård, bättre hälsa och ökat välbefinnande. Vi är i nära kontakt med vården för att förstå vilka behov som finns och för att därigenom tillgodose den medicinska efterfrågan som finns.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

2015 antog FN:s generalförsamling resolutionen "Att förändra vår värld: Agenda 2030 för hållbar utveckling", med 17 globala mål, vilka sammanfattar de globala utmaningar och prioriterade områden som världen står inför. Syftet med målen är att utrota fattigdom, förverkliga mänskliga rättigheter, uppnå jämställdhet och motverka klimatförändringar



MedCap erbjuder produkter som möjliggör en högre grad av inkludering i samhället genom att individer med olika typer av neuropsykiska funktionsnedsättningar att ta del av utbildning och arbetsliv.

4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA





MedCap arbetar för att uppnå en i alla avseenden jämställd arbetsplats där det är en självklarhet att alla medarbetare, oavsett kön, etnisk bakgrund eller eventuell funktionsnedsättning, ges möjlighet att utvecklas på lika villkor.



MedCap strävar efter att köpa grön energi och arbetar kontinuerligt med att optimera energiförbrukningen i sina verksamheter.



Medcap's målsättning är att skapa en stabil och långsiktigt hållbar tillväxt och ser det som en självklarhet att erbjuda anständiga arbetsvillkor för våra medarbetare.



Genom vår samarbetspartner Samhall arbetar MedCap för en inkludering av alla människor oavsett funktionsvariation och arbetsförmåga.



MedCap följer utvecklingen i transformeringen till mer hållbara förpackningslösningar samt arbetar kontinuerligt med att optimera förpackningarna för att minska miljöpåverkan i transportledet. Vid inköp av förpackningar väljer vi miljöklassificerade och hållbara förpackningar för de produkter som tillhandahålls marknaden. Vi arbetar även aktivt med att byta ut det sortiment som eventuellt inte uppfyller bolagets kvalitets- och miljökrav.

Revisorns yttrande

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i MedCap AB (publ) org. nr 556617-1459

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 17-23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2021-03-26

KPMG AB

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

